

HAND DRAUF

#19 SOMMER 2022

MAGAZIN FÜR SMARTES HANDWERK

GUTSCHEIN
auf der Rückseite

Wenn die Werkstatt leer bleibt

Hans Peter Wollseifer (ZDH-Präsident) über den Fachkräftemangel S. 6

Geflüchtete in die Ausbildung bringen

Wie die KAUSA-Landesstelle Ausbildungsplätze im Handwerk füllt S. 16

Employer Branding

So geht Mitarbeiter*innengewinnung und -bindung S. 30

STIER

GLÜCK- WUNSCH ZUR BEFÖR- DERUNG!



ROLLT BEI DIR:

CONTORION.DE/MARKE/STIER/HUBWAGEN

STIER Gabelhubwagen | Tragkraft 2500 kg | Gabellänge 1150 mm | Nylon-Reifen | Art.-Nr. 902681

stier_official
@STIERWerkzeuge



Liebe*r Leser*in,

das Ergebnis unserer Online-Umfrage Ende 2021 ergab ganz eindeutig: Der Fachkräftemangel ist die größte Herausforderung, mit der sich Betriebe sich momentan und auch in Zukunft konfrontiert sehen. Trotz andauernder Pandemie gaben 43 % der befragten Betriebe den Fachkräftemangel als die größte Herausforderung für das Jahr 2022 an, pandemische Einschränkungen folgten mit 40 % auf dem zweiten Platz. Wir widmen diese Ausgabe des HAND DRAUF Magazins deshalb dem Fachkräftemangel.

Im Interview mit Hans Peter Wollseifer, Präsident des Zentralverbandes des Deutschen Handwerks (ZDH), haben wir nach einer Zukunftsprognose für das Handwerk und nach Methoden gegen den Fachkräftemangel gefragt (S. 6). Auf Seite 30 findest du Tipps für das Employer Branding deines Betriebs und auf Seite 36 erzählen drei Finalistinnen des Azubi-Stipendiums 2021, wieso sie sich für eine Ausbildung im Handwerk entschieden haben und wie aus ihrer Sicht mehr junge Leute für das Handwerk begeistert werden können. Neben weiteren spannenden Themen erwarten dich interessante Werkzeugneuheiten und unsere Gewinnspiele.

Wir wünschen dir viel Spaß beim Lesen und, wie immer, frohes Schaffen!

Isabel Kreidler und Tobias Tschötsch
Geschäftsführung der Contorion GmbH

i

Folge uns!

Mehr Hintergrundinformationen über Werkzeug, Handwerk und Contorion bekommst du auf unseren **sozialen Netzwerken:**



@contorion.de contorion

Der smarte Shop fürs Handwerk

Das Ziel von Contorion ist es, die Beschaffung von Werkzeug und Verbrauchsmaterialien so einfach wie möglich zu gestalten. 500.000 Produkte von renommierten Marken warten auf dich: Mit Contorion erledigst du deinen Einkauf vollständig und zügig bei einem einzigen Händler.



Mach deinen Einkauf smart.
Du brauchst Beratung*? Wende dich an
firmentkontakt@contorion.de

* Nur für Geschäftskund*innen



Inhalt



PAUSENBROT

- 4 **Pausenbrot**
Leser*innenbriefe, Klönschnack und mehr



BESSER ARBEITEN

- 10 **Der perfekte Schliff**
Holzschleifmittel von STIER
- 12 **Sicherheit ohne Kompromisse**
Winkelschleifer von Metabo
- 14 **Das Bohrer-1x1 von Festool**
Bohrschrauber und Bohrhammer
- 20 **Gemacht für Baustellen-Profis**
Bosch EXPERT Linie Bau
- 24 **Problemlöser mit 18V**
Neues aus dem Bosch Akku-Sortiment
- 26 **Bringt Licht ins Dunkel**
Lampen von KS Tools
- 28 **Akku-Testsieger trifft auf Deutschen Rekordmeister**
Einhell Power X-Change
- 32 **Die Zukunft des Trockenbohrens**
ESD 162 von Eibenstock
- 34 **Mensch und Natur im Einklang**
Nachhaltige Befestigungslösungen von fischer



CONTORION KOMPAKT

- 22 **Für Profis aus Handwerk und Industrie**
Optimiere mit uns deinen Einkauf
- 38 **Wir erhöhen dein Gehalt**
Contorion Azubi-Stipendium 2022
- 39 **Ein Tag bei Contorion**
Team Human Resources
- 40 **Kreuzworträtsel**
Mitmachen und gewinnen



MEHR WISSEN

- 9 **Fachkräfte aus dem Ausland – was ist zu beachten?**
Rechtstipp
- 9 **Die Fachkräfteformel**
Buchtipps der Redaktion
- 16 **»Die alten Hasen mit den suchenden Jugendlichen zusammenbringen«**
Ausbildungssuchende mit Migrationshintergrund
- 36 **»Nicht nur Beruf, sondern Berufung«**
Junge Auszubildende im Interview



CHEF*INNENSACHE

- 6 **Mehr Wertschätzung für das Handwerk**
Interview mit Hans Peter Wollseifer
- 30 **Fachkräfte gesucht**
Employer Branding



KLÖNSCHNACK AUS DEM BETRIEB



Juniorchef Jan-Ole Guder erlebt allerhand witzige Situationen

BüFi

Jede*r hat sie. Die lieben Kolleg*innen, die man für den Inhalt ihrer Brotdose hasst. Nichtsahnend setzt man sich zum Frühstück ins Auto oder den Aufenthaltsraum, um gemeinsam Pause zu machen. Jede*r packt die eigene Tasche aus und – Klack – öffnet die eigene Brotdose. Schon riecht man es: den Geruch von Convenience-Frikadellen, gekochten Eiern, Mettbrötchen mit Zwiebeln. Es gibt viele Beispiele. Für einige lecker, für andere, auch je nach Tageszeit, eher nicht.

Bei uns war es Didi, der komplett den Vogel abgeschossen hat. Regelmäßig war für ihn das Highlight der Woche eine Büchse mit Fisch: Hering in Tomatensoße, natürlich am Freitag!

Für Maler*innen ist während der Pause neben dem Auto ein geschlossener Eimer Sitzgelegenheit Nummer Eins. Als Besteck dient häufig einfach der Cutter, der ist schließlich immer dabei.

Didi zog es vor, im Auto zu sitzen. Dort hatte er seine Ruhe. Man könnte es als natürlich gegeben sehen. Denn nicht nur die zweifelhafte Mahlzeiten-Auswahl sorgte für Ruhe, sondern auch die Tatsache, dass er zum Frühstück nur die Hälfte der Dose aß und sich die andere Hälfte für die Mittagspause aufhob. Lagerort bis dahin war das Armaturenbrett.

Die Spitze des Eisbergs wurde jedoch erreicht, als Didi seinen Sommerurlaub antrat. Als Jürgen am Montag nach einem sonnigen Wochenende ins Auto stieg, kam ihm der wohlbekannte Geruch entgegen, allerdings ekelhafter denn je. Didi hatte am Freitag auf seine Mittagspause verzichtet, um seine Arbeit vor dem Urlaub abzuschließen. Die Büchse mit dem restlichen Fisch war allerdings im Auto geblieben.

Malereibetrieb Guder
guder-hoya.de

WIR HABEN 100 HANDWERKER*INNEN GEFRAGT ...

Für jede Ausgabe stellen wir HAND DRAUF-Leser*innen eine Frage:
Bist du aktuell vom Fachkräftemangel betroffen?



MANOMETER

60.000

Zum Start des Ausbildungsjahres 2020 konnten fast 60.000 Ausbildungsstellen nicht besetzt werden.

Quelle: Bundesagentur für Arbeit

SCHLITZOHR

»Ohne ausreichend Fachkräfte kann ein Wirtschaftsstandort nicht erfolgreich sein.«
Angela Merkel, ehemalige Bundeskanzlerin der Bundesrepublik Deutschland

LESER*INNENBRIEFE

Das Magazin habe ich durchgelesen. Mein Eindruck: Es ist textlich mit höchster Sorgfalt gestaltet. Mir ist kein einziger Fehler aufgefallen. Ich wünsche weiterhin viel Freude an der Präzision.

Fritz per E-Mail

Anmerkung der Redaktion:

Vielen Dank! Wir freuen uns, dass das HAND DRAUF Magazin so gut ankommt.

Hallo Contorion Team, Gibts die Möglichkeit, das Magazin zu abonnieren?

Hannes per E-Mail

Anmerkung der Redaktion:

Momentan bieten wir noch kein Abonnement des HAND DRAUF Magazins an. Schreib uns an handdrauf@contorion.de, wenn du dir eine Möglichkeit zum Abonnement des HAND DRAUF Magazins wünschen würdest.

Aus Platzgründen behalten wir uns Kürzungen vor.



Was zu sagen?

Ob Anregungen, Fragen, Lob oder Kritik:

Schreib uns!

Per E-Mail an handdrauf@contorion.de

Vier Zahlen zum demografischen Wandel und zu Fachkräftengpässen

30-45

Prozent Anstieg des Anteils der Ü67-Jährigen an allen Erwerbstätigen zwischen 20–67 bis 2034

1/3

weniger Erwerbspersonen bis 2060 (oder bis zu 16 Mio. Personen), wenn Deutschland keine Zuwanderung zulassen würde

352

von 801 Berufsgattungen sind aktuell mit Fachkräftengpässen konfrontiert

55

Prozent der Unternehmen sehen Fachkräftemangel bereits heute als Risiko

Quelle: <https://www.bmwk.de/Redaktion/DE/Dossier/fachkraeftesicherung.html>



INTERVIEW MIT HANS PETER WOLLSEIFER

Mehr Wertschätzung für das Handwerk

Der Fachkräftemangel beschäftigt Deutschland schon seit einigen Jahren. Kund*innen merken das an verlängerten Wartezeiten bei handwerklichen Aufträgen. Dabei hat der Fachkräftemangel bereits einen kritischeren Status erreicht, der nicht nur die Projekte einzelner Verbraucher*innen verzögert, sondern auch wichtige Zukunftsprojekte ausbremst. Wir haben mit Hans Peter Wollseifer, Präsident des Zentralverbandes des Deutschen Handwerks (ZDH), darüber gesprochen, was sich ändern muss.

Während die Zahl der Studienanfänger*innen seit vielen Jahren immer weiter ansteigt, entwickeln sich die Zahlen von Auszubildenden im Handwerk in Deutschland in die gegenteilige Richtung. Was muss sich ändern, damit Handwerksberufe in Deutschland wieder einen ähnlichen Reiz ausüben, wie es heutzutage das Studium nach dem Schulabschluss tut? Diese und weitere Fragen zum Fachkräftemangel in Deutschland hat uns Hans Peter Wollseifer beantwortet.

Wie kann man den Fachkräftemangel im Handwerk in Deutschland aktuell in Zahlen fassen und was bedeutet er schon jetzt für die Branche?

Hans Peter Wollseifer: Fehlen Fachkräfte, sind kurzfristig längere Wartezeiten die Folge. Das ist für Kundinnen und Kunden nicht erfreulich, aber zumindest verschmerzbar. Gravierender sind die langfristigen Folgen, wenn wir die Lücke, die sich schon jetzt im Handwerk mit geschätzt rund 250.000 fehlenden Fachkräften auftut, nicht schließen. Haben wir künftig nicht genügend qualifizierte

Handwerkerinnen und Handwerker, drohen nahezu alle wichtigen Zukunftsprojekte ausgebremst, schlimmstenfalls sogar nicht realisiert zu werden: sei es etwa beim Klimaschutz oder der Mobilitätswende.



Hans Peter Wollseifer, Präsident des ZDH

Wie ist die Prognose für das Handwerk?

HPW: Die Bundesregierung hat sich viel vorgenommen. Wir stehen vor großen Aufgaben beim Klimaschutz, bei der Digitalisierung, bei der Modernisierung der Infrastruktur und im Wohnungsbau, bei ressourcenschonendem Leben und Arbeiten. All diese Aufgaben

können nicht warten! Man muss kein Prophet sein, um vorauszusagen, dass wir all das mit dem jetzigen Stamm an Beschäftigten nicht bewältigen können. Dafür brauchen wir mehr junge Menschen, die ihre eigene Zukunft und die unseres Landes tatkräftig in die Hände nehmen, kurzum: mehr Handwerkerinnen und Handwerker.

Welche Lösungswege aus dem Fachkräftemangel gibt es?

HPW: Wir brauchen einen gesellschaftlichen Bewusstseinswandel hin zu mehr Wertschätzung des Handwerks und berufspraktischer Arbeit und damit einhergehend eine Bildungswende. Berufliche Bildung muss uns allen wieder mehr wert sein, sie muss auf Augenhöhe mit akademischer Bildung gefördert und finanziert werden. Es ist für die Zukunftsfähigkeit unseres Landes entscheidend, wieder mehr junge Menschen für das Handwerk zu gewinnen. Und die Argumente sind auf unserer Seite: Selten waren die Perspektiven mit einer handwerklichen Ausbildung so gut wie derzeit, was etwa Arbeitsplatzsicherheit oder Möglichkeiten zur Selbstständigkeit angeht.

Die aktuelle Imagekampagne des Handwerks



Was sind Initiativen des ZDH, um den Fachkräftemangel zu beheben?

HPW: Wo immer es möglich ist, zeigen wir jungen Menschen, welche zukunftsrelevanten Berufe und Karrieremöglichkeiten es im Handwerk gibt. Dabei werben wir vor allem über Social Media und zu

Corona-Zeiten digital. Wir entwickeln neue Ausbildungswege – Stichworte sind hier Berufs-Abitur oder Höhere Berufsbildung – und auch ganz neue Berufe wie den Elektroniker für Gebäudesystemintegration. In unseren Handwerkskammern gibt es Ausbildungsberater und auf www.handwerk.de einen Überblick zu allen Berufen

und den zugehörigen Ausbildungswegen. Flankiert wird das Ganze nun schon seit mehr als zehn Jahren von unserer Kampagne.

Die aktuelle Imagekampagne des deutschen Handwerks ist überall auf den Straßen zu sehen. Wie kam es zu der Idee und was ist das Ziel der Kampagne?

HPW: Mit dem provokativ zugespitzten Slogan: »Hier stimmt was nicht« der aktuellen Kampagne wollen wir den Finger in die Wunde legen: Leider erfahren junge Menschen, die das Handwerk zu ihrem Beruf machen, immer noch weniger Wertschätzung als Studierende. Dabei sind es Handwerkerinnen und Handwerker, die unser Land am Laufen halten und zur Zukunfts- und Wohlstandssicherung so dringend vonnöten sind. Wenn aber zwischen tatsächlicher Relevanz und gesellschaftlicher Wahrnehmung eine solche Lücke klafft, stimmt doch etwas nicht.

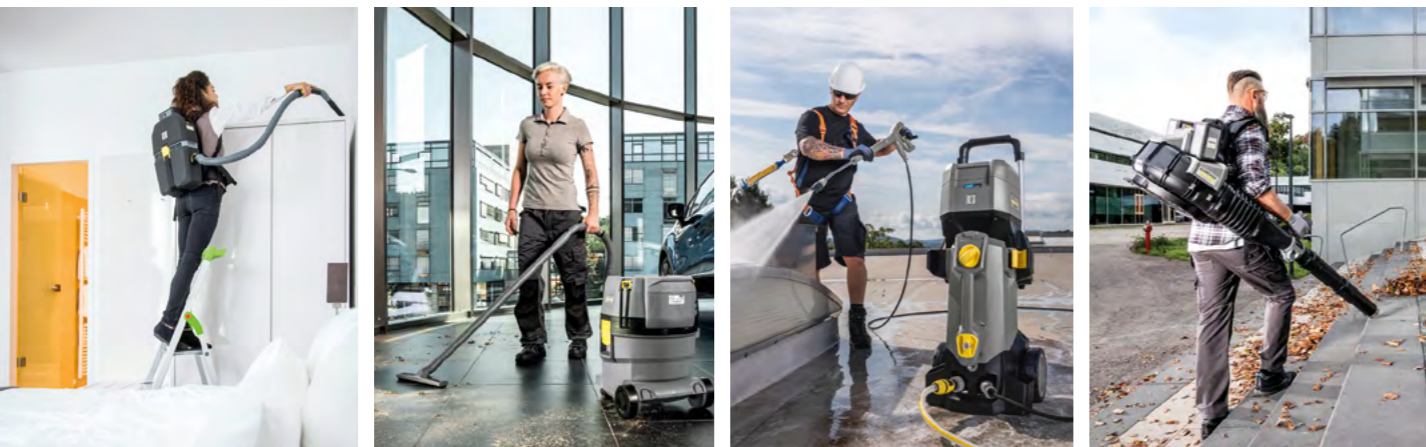
Was rät der ZDH Betrieben, die unter dem Fachkräftemangel leiden und beispielsweise keine Mitarbeiter*innen oder Auszubildenden finden?

HPW: Jeder Betrieb muss alles daransetzen, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, vor Ort den eigenen Betrieb als Marke zu positionieren und so qualifiziertes Personal an den Betrieb zu binden und neue Beschäftigte anzuwerben. Dann werden sich auch leichter junge Leute finden, die eine Ausbildung im Betrieb beginnen. Natürlich müssen Betriebe auch aktiv um junge Talente werben, was sehr viele Betriebe mit unterschiedlichsten Aktionen auch tun: Das reicht vom Anreiz eines Smartphones oder der Finanzierung des Führerscheins bis hin zu gemeinsamen Aktivitäten und Lernunterstützung.

Vielen Dank für das Gespräch.



KÄRCHER



BATTERY POWER+: ZEIT.EFFIZIENT.NUTZEN.

Entdecken Sie unsere kabellosen Reinigungs-Power-Produkte. Dank innovativer Kärcher Real Time Technology können Sie Ihre Arbeit minutengenau planen.



**50 % RABATT AUF
STARTER KITS***

* Vollständige Informationen unter: www.contorion.de/aktion/kaercher/akku.
Angebot gültig solange der Vorrat reicht. Änderungen und Irrtümer vorbehalten.

BUCHTIPP DER REDAKTION

Die Fachkräfteformel

Autor Jörg Mosler kommt aus einer Unternehmerfamilie und ist mit dem Handwerk aufgewachsen. Mit 23 Jahren war er bereits als Dachdeckermeister selbständig und Chef von 15 Mitarbeiter*innen. In den darauffolgenden zehn Jahren als Selbständiger – und in insgesamt 16 Jahren im Handwerk – ist ihm klar geworden, dass seine Leidenschaft statt im Handwerk im Sprechen und Schreiben liegt. Und dem Wunsch andere mit seinen Talenten zu unterstützen. Heute ist Mosler Sprecher und Autor für das Handwerk und die mittelständische Wirtschaft. Eines seiner Anliegen: Das Thema Fachkräftemangel.

Mitarbeiter*innengewinnung ist das zentrale Zukunftsthema im Handwerk. Das Buch »Die Fachkräfteformel« zeigt die zwei großen Chancen, die Handwerksunternehmer*innen haben: die Nähe zum Menschen und das Internet. In »Die Fachkräfteformel« liefert Mosler Denkanstöße und Strategien, um diese Chancen perfekt miteinander zu kombinieren. Mit dem großen Ziel: Handwerker*innen fit für die Fachkräftegewinnung der Zukunft zu machen.



Zu erwerben unter www.joerg-mosler.de/info-buch

Du kannst das Buch gewinnen. Schreib uns einfach eine E-Mail an handdrauf@contorion.de mit dem Betreff **BuchTipp2022**.

Aus allen Einsendungen lösen wir drei Gewinner*innen aus. Einsendeschluss ist der 15.10.2022.

RECHTSTIPP

Fachkräfte aus dem Ausland – was ist zu beachten?



Rechtstipp von
Rechtsanwalt Dr. Peter Meyer, Berlin,
Arbeitsgemeinschaft Arbeitsrecht im DAV

Ob jemand ohne Weiteres beschäftigt werden kann, kommt darauf an, wo die Person herkommt und ob für die Einreise ein Visum nötig ist. So können EU-Bürger*innen sowie Staatsangehörige aus

Norwegen, Liechtenstein, Island und der Schweiz ohne Visum einreisen und dürfen ohne besondere Arbeitserlaubnis in Deutschland beschäftigt werden.

Eine visumfreie Einreise ist möglich für Bürger*innen aus Australien, Israel, Japan, Kanada, Republik Korea, Neuseeland, UK und USA. Allerdings benötigen Arbeitskräfte aus diesen Staaten einen Aufenthaltstitel, der ausdrücklich auch eine Beschäftigung erlauben muss. Bürger*innen aus anderen Drittstaaten müssen vor der Einreise ein Visum und einen Aufenthaltstitel bei der Auslandsvertretung im Herkunftsland beantragen. Ein unter Vorbehalt unterzeichneter Arbeitsvertrag sollte dabei eingereicht werden. Für die Aufnahme einer Beschäftigung ist in der Regel eine Anerkennung bzw. Gleichwertigkeitsprüfung des Berufsabschlusses

notwendig. Unternehmen sollten die Einstellung von Fachkräften aus dem Ausland gut vorbereiten. Unterstützung sollten die neuen Mitarbeitenden bei der Wohnungssuche sowie bei Behördengängen erhalten.

Geflüchtete aus der Ukraine dürfen arbeiten, nachdem sie bei der Ausländerbehörde eine Aufenthaltsgenehmigung mit Arbeitserlaubnis beantragt und erhalten haben. Das Verfahren kann mehrere Wochen dauern. Ein Arbeitsvertrag muss bei der Antragstellung noch nicht vorliegen.

Weiterführende Informationen:





BESSER ARBEITEN

HOLZSCHLEIFMITTEL VON STIER Der perfekte Schliff

Die Wahl des richtigen Schleifpapiers ist Grundlage für ein perfektes Schleifergebnis. Mit dem STIER Holzschleifmittel hast du ein Produkt zur Verfügung, das dir in deiner täglichen Arbeit wichtige Leistungsvorteile bietet. Wir stellen dir die STIER Schleifmittel vor.



Ein spezielles Edelkorund-Schleifkorn sorgt bei der STIER Schleifscheibe »Holz« für den hohen Materialabtrag

Beim Schleifen von Holzoberflächen kommt es neben einer leistungsfähigen Maschine mit guter Absaugung auch entscheidend auf die Wahl des geeigneten Schleifmittels an. Wir zeigen dir, was die STIER Holzschleifmittel, Made in Germany, von anderen Schleifmitteln unterscheidet.

Hoher Abtrag dank Edelkorund-Schleifkorn

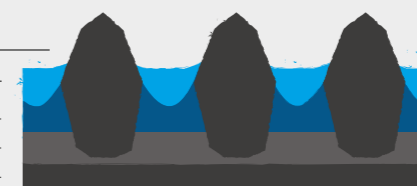
Das Trägermaterial, die Kornart und die Streuung sind entscheidend für einen hohen Abtrag. Die STIER

Schleifscheibe »Holz« ist optimal abgestimmt, um auf Holzoberflächen perfekte Ergebnisse zu erzielen. Für einen hohen Materialabtrag sorgt ein spezielles Edelkorund-Schleifkorn. Das anschmiegsame, robuste Spezialpapier passt sich außerdem ideal an die jeweilige Oberfläche des zu schleifenden Werkstücks an und sorgt für gleichmäßige Oberflächen mit perfekter Optik. Um eine hohe Standzeit zu gewährleisten, wird das Schleifkorn des STIER Schleifmittels offen gestreut. Somit wird ein Anhaften des Schleifstaubes deutlich reduziert und die Nutzungsdauer des Schleifpapiers enorm verlängert.

Profiwissen Schleifmittel

Aufbau von flexiblen Schleifmitteln

Schleifkorn
Wirkbeschichtung
Deckbindung
Grundbindung
Unterlage/Trägermaterial



Gebunden oder auf Unterlage

Es wird grundsätzlich zwischen Schleifmitteln auf Unterlage und gebundenen Schleifmitteln unterschieden. Bei Schleifmitteln auf Unterlage ist das Schleifkorn mit Hilfe von Harzen auf einer Unterlage fixiert. Im Fall der STIER Schleifscheibe ist diese Unterlage ein technisches Papier. Bei gebundenen Schleifmitteln ist das Schleifkorn ebenfalls durch Harze verbunden. Es ist jedoch nicht auf einer Unterlage fixiert, sondern in eine geometrische Form gebracht. Bekannte Beispiele sind Trenn- und Schruppscheiben.

Schleifkornbindung

Das Schleifkorn wird durch Harze auf der Unterlage fixiert. Die Grundbindung stellt – wie der Begriff schon sagt – die Grundlage dar. In diese Grundbindung wird das Korn zunächst eingestreut, danach erfolgt eine Trocknung. In einem weiteren Schritt wird die Deckbindung aufgebracht, welche das Korn fest verankert. Durch die zweistufige Aufbringung der Bindung bleibt das Korn für einen wirkungsvollen Schliff optimal ausgerichtet.

Streuung

Das Schleifkorn wird mittels Elektrostatik auf den Grundbinder aufgebracht. Dank modernster Technik können hierbei dichte oder offene Streuungen erzielt werden. Die Streumethode ist maßgeblich für vermindertes Zusatzverhalten

verantwortlich. Beim Bearbeiten von Holzoberflächen ist eine offene Streuung vorteilhaft, da der Schleifstaub bei einer dichten Streuung deutlich schneller in den Zwischenräumen anhaften würde. Dies würde die Schleifleistung erheblich reduzieren. Das STIER Holzschleifmittel ist offen gestreut – für eine lange Lebensdauer und ein optimales Preis-Leistungs-Verhältnis.

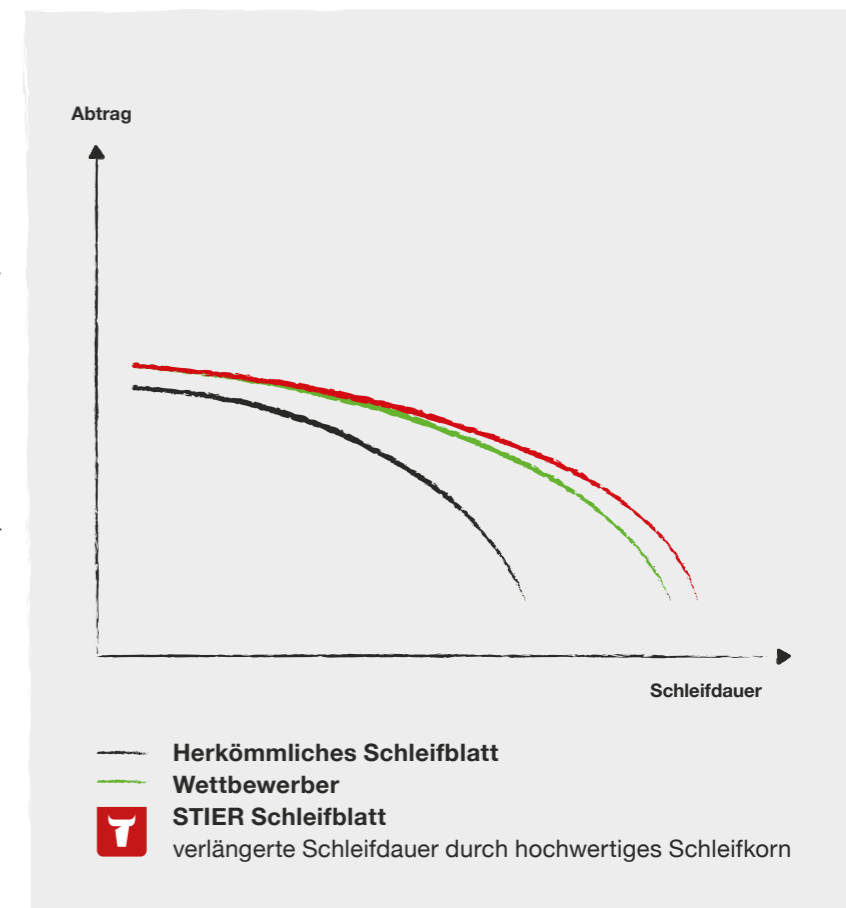
STIER



Schleifscheiben Holz D150 16-Loch
Körnung P40 bis P180
Art.-Nr.: 73771241



Schleifscheiben Holz D125 8-Loch
Körnung P40 bis P180
Art.-Nr.: 72722649





BESSER ARBEITEN

WINKELSCHLEIFER VON METABO

Sicherheit ohne Kompromisse

Fast ein Viertel aller Unfälle mit Elektrowerkzeugen wird durch Winkelschleifer verursacht. Das besagt eine Statistik der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung (DGUV). Bei der Entwicklung des neuen Winkelschleifers von Metabo wurde deshalb ein besonderer Fokus auf die Anwender*innensicherheit gelegt. Wir stellen euch das Modell WEPBA 19-125 Q DS vor.

Das mit dem Winkelschleifer viele Unfälle passieren, ist im Grunde nicht überraschend. Bei der Arbeit mit den teilweise großen und schweren Maschinen wirken hohe Kräfte und permanente Vibrationen. Beim Dauereinsatz kann es durch Kräfte- und Kontrollverlust schnell gefährlich werden. Dem wirkt der neue Metabo-Winkelschleifer durch unterschiedlichste Funktionen entgegen.

Sicher und servicefrei

Der Metabo-Winkelschleifer verfügt über servicefreie Kohlebürsten. Diese haben durch die M-Brushed Technologie eine einzigartige Lebensdauer. Im Vergleich zum üblichen Marktstandard hält die Kohlebürste gleich dreimal so lang. Sie reicht damit für ein ganzes Maschinenleben, eine Service-Unterbrechung und damit eine

Ausfallzeit des Winkelschleifers wird vermieden. Er ist also der perfekte Winkelschleifer für den harten Dauereinsatz.

Während bei herkömmlichen Motoren schmale Kohlebürsten aus einem einzigen Material verwendet werden, hat Metabo mit M-Brush eine neue Lösung entwickelt. Bei ihr werden anders dimensionierte Bürsten eingesetzt, die aus zwei

Sicherheitsfunktionen des WEPBA 19-125 Q DS

Der Winkelschleifer WEPBA 19-125 Q DS von Metabo bringt diverse Sicherheitslösungen zum Vermeiden von und zum Schutz nach Kontrollverlust mit.



Wiederanlaufschutz

Der Wiederanlaufschutz verhindert, dass nach einer plötzlichen Stromunterbrechung die noch eingeschaltete Maschine anläuft, nachdem der Strom wieder fließt.

Sicherheitskupplung

Die mechanische Sicherheitskupplung reduziert den Rückschlag auf das am Markt niedrigste Niveau.

Absturzsicherung

An dem fest verbauten Stahlring kann der Schleifer mit einem Werkzeugsicherungsgurt gesichert werden.











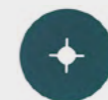




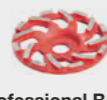
Bremse

Bei Kontrollverlust und Loslassen des Totmannschalters schaltet die Maschine sofort ab und die mechanische Scheibenbremse bremst die Scheibe sekundenschnell – auch bei Stromunterbrechung.

Antivibrations-System

Der Autobalancer gleicht Unwuchten bei Trenn- und Schrappscheiben aus. Die Metabo VibraTech (MVT) entkoppelt die Griffbereiche und reduziert die Vibrationen zusätzlich.

Eine Schleifscheibe für jede Herausforderung

| | Basic-Qualität | Standard-Qualität | Premium-Qualität |
|--|--|--|--|
| Trennen, gerade Ausführung |  Novorapid • Dünne Trennscheibe für die Bearbeitung von rostfreien, dünnwandigen Materialien |  Flexiarapid • Dünne Hochleistungsscheibe für rostfreie, dünnwandige Materialien |  Flexiarapid super • Dünne Hochleistungsscheibe speziell für die Edelstahlbearbeitung |
| Schruppen, gekröpfte Ausführung |  Novoflex • Für die gesamte Metallbearbeitung • Gute Abtragsleistung bei guter Standzeit |  Flexiamant • Für die gesamte Metallbearbeitung • Hohe Schnittleistung bei hoher Standzeit |  Flexiamant super • Für die gesamte Metallbearbeitung • Besonders geeignet für Entgratungsarbeiten und Kanten schliff |
| Lamellenschleifen, schräge Ausführung |  Novoflex • Zirkonkorund • Geeignet für Grob- und Zwischenschliff im gesamten Metallbereich |  Flexiamant • Zirkonkorund • Geeignet für Grob- und Zwischenschliff im Metallbereich • Niedriger Lärmpegel |  Flexiamant super CER • Keramik Korn • Extrem hohe Abtragsleistung bei geringem Kraftaufwand |
| Fiberschleifen |  Normalkorund (NK) • Stahl, NE-Metalle • Bearbeiten von Schweißnähten, Entrosten, Entgraten |  Zirkonkorund (ZK) • Edelstahl • Speziell zum Bearbeiten von rostfreien Stählen |  Keramik (CER) • Keramik Korn • Stahl, Edelstahl • Extrem hohe Abtragsleistung bei geringem Kraftaufwand |
| Diamanttrennen |  SP-U • Universal SP • Für Baumaterialien wie Beton, Waschbeton, harte Sandsteine, Tonziegel • 10 mm Segmenthöhe |  Professional UP • Universal • Für Baumaterialien wie Beton, Waschbeton, harte Sandsteine, Tonziegel • Lasergeschweißte Diamantsegmente (9 mm) | |
| Diamantschleifen |  Classic Beton • Leistungsstark, doppelt belegt | |  Professional Beton • Besonders leistungsstark • Saubere Kantearbeitung ohne Ausbrechen |

Fotos: Metabo

metabo®



Winkelschleifer
WEPBA 19-125 Q DS
Art.-Nr.: 58519643



Alles gesichert: Der Metabo-Winkelschleifer

verschiedenen Materialien bestehen. Diese sind perfekt auf die unterschiedlichen Stromarten des rotierenden Kollektors abgestimmt. Das reduziert das Bürstenfeuer, minimiert den Verschleiß und verringert Maschinenausfälle – spart den Anwender*innen also Zeit und Geld. Im Standardlieferungsumfang des WEPBA 19-125 Q DS ist außerdem ein Staubschutzfilter enthalten – er verhindert, dass sich grobe Metallspäne im Gerät absetzen und verlängert die Lebensdauer der Maschinen zusätzlich.

Sicher bis zum Zubehör

Der Sicherheitsaspekt geht bis hin zum Zubehör. Für Zubehöre gilt es höchste Sicherheitsstandards, internationale Normen sowie Sicherheitsanforderungen nach OSA zu erfüllen. In Kombination mit der passenden Scheibe für die entsprechende Anwendung holt man die beste Leistung aus dem Metabo-Winkelschleifer.



BESSER ARBEITEN

BOHRSCHRAUBER UND BOHRHAMMER Das Bohrer-1x1 von Festool

Schrauben, Bohren, Schlagbohren und Hammerbohren:

Die akkubetriebenen Bohrschrauber von Festool bieten Drehmoment, Drehzahl und zum Teil Schlagenergie wie kabelgebundene Elektrowerkzeuge. Doch für die Qualität der Bohrung sind diese Kriterien nicht allein entscheidend. Wie funktionieren Schlagwerke?

Welche Bohrfunktion ist in welchem Baustoff geeignet? Wie lässt sich der Baustoff bestimmen? Diese und weitere Fragen beantworten wir euch im Artikel.



Beim BHC entsteht mit dem pneumatischen Schlagwerk eine enorme Schlagkraft. Die Bohrstaub-Düse sorgt für sauberes und gesundes Bohren.

Die akkubetriebenen Geräte wie der neue Bohrschrauber Quadrive TDC 18/4, der neue Schlagbohrschrauber Quadrive TPC 18/4 und der Akku-Bohrhammer BHC 18 sind sehr vielseitig. Dabei gibt es für jeden Zweck und Baustoff den richtigen Bohrer mit der passenden Bohrfunktion.

Funktionsweise und Einsatz des Bohrhammers

Beim Bohrhammer BHC 18 entwickelt ein pneumatisches Schlagwerk eine leistungsstarke Schlagenergie, die in Axialrichtung wirkt. Die entstehende Drehbewegung dient dazu, den Bohrstaub nach hinten abzuführen. Ein Bohrhammer arbeitet mit niedriger Schlagzahl, dafür aber mit einer wesentlich höheren Schlagenergie als ein Schlagbohrschrauber. Dies ermöglicht schnelleres Arbeiten. Das Hammerbohren in Beton erfordert weniger Krafteinsatz als beim Schlagbohren.

Funktionsweise und Einsatz eines Schlagbohrschraubers

Auch beim Schlagbohrschrauber wirkt der Schlag in Axialrichtung. Hier wird allerdings die Funktion durch zwei Zahn- und Rastscheiben erzeugt, die aufeinandertreffen und aneinander »abrutschen«. Dieser Vorgang überträgt Schläge auf das Werkzeugfutter, das über den Bohrer auf das Material einwirkt. Beim Schlagbohren wird mit vielen kleinen Schlägen in Axialrichtung



KickbackStop minimiert das Risiko bei plötzlichem Verhaken des Bohrschraubers, das Handgelenk zu verdrehen.

So definierst du Baustoffe richtig:

Bei einem Rohbau sind Baustoffe leicht zu erkennen. Sobald die Wand jedoch verputzt oder verkleidet ist, lässt sich der genaue Baustoff nicht mehr so einfach definieren. Eine Probebohrung mit kleinem Bohrdurchmesser schafft dabei Abhilfe. So lässt sich leicht erkennen, was sich unter der Oberfläche verbirgt:

| | |
|----------------------|--|
| Beton | sehr feiner, weißer bis grauer Bohrstaub |
| Vollstein | roter Bohrstaub |
| Porenbeton | hellgrauer, grobkörniger Bohrstaub |
| Lochstein | beim Bohren spürbare Hohlräume, hellroter Bohrstaub |
| Gipskarton | Hohlraum hinter den Platten, feiner weißer Bohrstaub |
| Kalksandstein | feinkörniger, sandiger, weißer Bohrstaub |

des Bohrers gewirkt. Durch die Rastscheiben entsteht eine höhere Schlagzahl als beim Bohrhammer, allerdings ist die Schlagenergie hier geringer. Um den Bohrfortschritt zu optimieren, kann der Anwender den Akku-Schlagbohrschrauber fest gegen die Bohrstelle drücken. Bei eher weichen Materialien/Plattenbaustoffen rät von dem Bussche allerdings ohne Schlag zur arbeiten – wie beispielsweise bei Faserzementplatten, Gipskarton und Gipsfaserplatten, Steine mit porigem Gefüge (Poren- oder Bimsbeton) und Mauerwerk aus Lochstein.

Fotos: FESTOOL



Perfekt für Arbeiten über Kopf: Kompakte Bohrschrauber

Die richtige Bohrer-Auswahl

Kraftaufwand und die Bohrqualität sind neben dem Schlagwerkprinzip im Wesentlichen von der Auswahl des Bohrers abhängig. Für die Bearbeitung von Holz, Stahl und mineralischen Baustoffen bietet Festool Bohrer und Bohrer-Sets an. Für Baustoffe wie Kunststoff und vor allem Verbundwerkstoffe empfiehlt Festool spezielle Bohrer. Für Hartholz, Spanplatten, Sperrholz oder MDF-Platten sind Holzspiralbohrer ideal. Beim Bohren in Holz gilt die Faustformel: Je härter das Holz und je größer der Bohrdurchmesser, desto kleiner ist die Drehzahl – und umgekehrt. Kunststoffe lassen sich mit Holzbohrern bearbeiten, besser

sind allerdings Stahlbohrer. Bei Kunststoffen ist besonders langsam und vorsichtig zu bohren, um ein Überhitzen zu vermeiden. Deshalb ist es ratsam, den Bohrer immer wieder herauszuziehen und die Späne zu entfernen.

Sicherer arbeiten mit KickbackStop, Gehörschutz und Schutzbrille

Und wenn es beim Bohren doch mal gefährlich werden sollte: Beim Akku-Schlagbohrschrauber TPC und beim Akku-Bohrschrauber TDC minimiert der elektronische KickbackStop das Risiko bei plötzlichem Verhaken des Bohrers im Material und minimiert, dass sich das Handgelenk verdreht. Zudem ist beim Bohren immer ein Gehörschutz, eine Schutzbrille und, bei stauberzeugenden Arbeiten, eine Staubmaske zu tragen.

FESTOOL



Akku-Bohrschrauber TDC 18/4
Art.-Nr.: 58951959



Akku-Schlagbohrschrauber TPC 18/4
Art.-Nr.: 58493200

Mehr Informationen zum TPC 18/4:



Akku-Bohrhammer BHC 18
Art.-Nr.: 66960272

Mehr Informationen zum BHC 18:





AUSBILDUNGSSUCHEDE MIT MIGRATIONSHINTERGRUND

»Die alten Hasen mit den suchenden Jugendlichen zusammenbringen«

Die KAUSA-Landesstelle in Brandenburg unterstützt Jugendliche mit und ohne Migrationshintergrund und Unternehmen dabei, Ausbildungsplätze im Handwerk zu füllen. Dabei wird KAUSA vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Rahmen der Initiative Bildungsketten sowie vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Energie des Landes Brandenburg gefördert.

Bei der KAUSA-Landesstelle Brandenburg wird der branchenübergreifende Fachkräftemangel seit 2017 mit Besorgnis beobachtet. Durch ein weitgefächertes Beratungs- und Vermittlungsangebot für junge Migrant*innen, deren Eltern sowie Unternehmen in der Region tritt das Förderprojekt dem Problem entgegen. Wir haben mit Charlotte Kruhoffer, Projektleiterin der Landesstelle, über den Fachkräftemangel und Lösungswege gesprochen.

Wie kann man den Fachkräftemangel im Handwerk in Deutschland aktuell in Zahlen fassen und was bedeutet er schon jetzt für die Branche?

Charlotte Kruhoffer: Die KAUSA-Landesstelle Brandenburg ist überzeugt, dass der Fachkräftemangel im Handwerk ein flächendeckendes Problem ist, da Handwerker*innen in allen Regionen tätig sind und es, anders als in einigen anderen Berufsfeldern, keine

starken regionalen Schwerpunkte gibt. Der Fachkräftemangel hat sich zu einem grundsätzlichen Problem entwickelt, welches durch den demographischen Wandel noch verstärkt wurde. In der Praxis führt er zu langen Wartezeiten für Kund*innen und an mancher Stelle zu gänzlich fehlenden Leistungen.

Das Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA) am Institut der deutschen Wirtschaft (IW) hat im Jahr 2021 eine Studie zum bundesweiten Fachkräftemangel im Handwerk veröffentlicht. Zum Zeitpunkt der Studie fehlten knapp 65.000 Fachkräfte in Handwerksberufen, darunter hauptsächlich Gesell*innen, aber auch Meister*innen. Zusätzlich fehlten in den Berufen mit Handwerksanteilen weitere 12.000 Fachkräfte. 26 Handwerksberufe sind besonders vom Fachkräftemangel betroffen. Davon sind 17 Berufe in den Bereichen Produktion, Fertigung und Bau zu verorten. Gesell*innen fehlen besonders in der Bauelektrik, in der Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik und in der Kraftfahrzeug-



Charlotte Kruhoffer, Projektleiterin der KAUSA-Landesstelle Brandenburg



Jugendliche bekommen bei KAUSA die Möglichkeit, Handwerksberufe hautnah zu erleben

technik. Meister*innen werden in der Medizin-, Orthopädie- und Rehathechnik sowie im Hoch- und im Tiefbau gesucht.

Welche Lösungswege aus dem Fachkräftemangel gibt es?

CK: Die duale Berufsausbildung ist ein wichtiger Weg – denn die Fachkräfte von morgen werden heute ausgebildet. Um dies voranzutreiben, müssen mehr junge Menschen für handwerkliche Berufe gewonnen werden. Das gilt sowohl für Jugendliche mit und ohne Migrationshintergrund als auch für Geflüchtete.

Wir müssen versuchen, so vielen jungen Menschen wie möglich die Vorteile und Chancen der handwerklichen Branchen näher zu bringen. Wir wollen ihnen zeigen, dass es viele unterschiedliche Jobs und Wege der Weiterentwicklung im Handwerk gibt, die Berufe sich weiterentwickelt haben und sich immer mehr mit neuen Technologien befassen und dass das Handwerk auch einen guten Verdienst bietet. Am besten können das die Handwerk*innen zeigen, die in der Branche tätig sind und für ihre Jobs brennen. Wir brauchen ihre Erzählungen, um junge Menschen zu begeistern. Wir müssen »die alten Hasen« mit den suchenden Jugendlichen zusammenbringen.

Wie kann Migration bei der Lösung des Fachkräftemangels helfen?

CK: Ohne Jugendliche mit Migrationshintergrund werden wir nicht genug Fachkräfte ausbilden können! Deshalb müssen wir die Jugendlichen darin bestärken

und sie dabei unterstützen, eine Ausbildung erfolgreich zu absolvieren. Das bedarf des Willens und des Einsatzes des Ausbildungsbetriebes und benötigt auch die Hilfe von staatlichen Strukturen. Die Bundesagentur für Arbeit unterstützt zum Beispiel mit dem Arbeitgeberservice und der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV). Die Institutionen der Wirtschaftsförderung helfen auch – in Brandenburg ist beispielsweise das die WFBB mit dem »International Talent Service«.

Wie engagiert sich KAUSA als Lösung für den Fachkräftemangel?

CK: Die KAUSA-Landesstelle (vormals KAUSA Service-stelle Brandenburg) ist eine landesweit ausgerichtete Informations- und Beratungsstelle für Ausbildungssuchende mit Migrations- und Fluchthintergrund und deren Eltern sowie für Unternehmen, die ausbilden wollen. Die beiden Träger der Landesstelle, Arbeit und Leben Berlin-Brandenburg DGB/VHS e. V. und die bbw Akademie für Betriebswirtschaftliche Weiterbildung GmbH vertreten Arbeitnehmer*innen und die Arbeitgeber*innen. Damit werden die unterschiedlichen Perspektiven und Bedürfnisse der Betriebe und der Ausbildungssuchenden berücksichtigt und in den Vermittlungsprozessen integriert.

- Wir informieren und motivieren Jugendliche mit Migrationshintergrund, eine Ausbildung zu beginnen und erfolgreich zu beenden.
- Wir beraten und unterstützen Betriebe, die ihrem Fachkräftebedarf (auch) durch die Ausbildung von Menschen mit Migrations- und Fluchthintergrund begegnen wollen, mit folgenden Dienstleistungen:
 - Information und Beratung zur Gewinnung und Ausbildung von Jugendlichen aus anderen Kulturkreisen
 - Beratung bei der Online-Darstellung des eigenen Ausbildungsbetriebs und bei Auszubildenden- und -börsen in Zusammenarbeit mit dem »Zukunftszentrum Brandenburg«
 - Unterstützung bei Auswahl- und Einstellungsverfahren von Auszubildenden, inkl. Unterstützung bei der Kommunikation mit Behörden
 - Kennenlernen von geeigneten Kandidaten*innen durch: thematische Fachaustauschgespräche/ Workshops mit Unternehmen und Fachstellen, Betriebsbegehungen, Gespräche mit Gruppen von Jugendlichen im oder mit Unternehmen (bspw. in Bildungseinrichtungen, am KAUSA Standort oder online usw.), begleitete Bewerbungsgespräche und Speed-Dating (in Präsenz und online), Begleitung der Auszubildenden und der Ausbildungsunternehmen während der Ausbildung, bspw. mit Vermittlung ins »Landesprogramm Assistierte Ausbildung«

Die Berufsorientierung für Geflüchtete in Zusammenarbeit mit den Handwerkskammern und Unternehmen ist ein erfolgreicher Weg für Unternehmen, um den Migrant*innen und Geflüchteten die Handwerksberufe bekannt zu machen und sie dafür zu begeistern. Sie bekommen die Möglichkeit, handwerkliche Ausbildungsberufe hautnah zu erleben, Ängste gegenüber Unternehmen und deren Ausbilder*innen abzubauen und potenzielle Ausbilder*innen- und Arbeitgeber*innen kennenzulernen. Unternehmen können für die Attraktivität der Ausbildungsberufe und das eigene Unternehmen werben und bekommen Zugang zu ausbildungsinteressierten, gut vorbereiteten jungen Menschen, die als zukünftige Fachkräfte in Frage kommen.

Außerdem unterstützt KAUSA bei der Suche nach einem Praktikumsplatz oder einer Einstiegsqualifizierung (EQ). Praktika sind häufig ein erfolgreicher Weg für die Betriebe, einen jungen Menschen kennenzulernen und die Eignung und den Willen für die Ausbildung einschätzen zu können. Für die Betriebe ist die EQ eine große Chance. Mehr als 60 Prozent der EQ-Absolventen erhalten im Anschluss einen Ausbildungsplatz.

Durch sein breites Netzwerk hat KAUSA die Möglichkeit, zielgerichtet junge Menschen passenden Betrieben vorzustellen. Durch dieses erste Kennenlernen können Unternehmen die Bewerber*innen besser einschätzen und ihnen Ausbildungsmöglichkeiten anbieten.

Was rät KAUSA Betrieben, die Schwierigkeiten haben, Auszubildende zu finden?

CK: Die KAUSA Servicestelle Brandenburg hat hunderte Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen beraten. Für alle gilt, dass es immer schwieriger wird, alle Ausbildungsstellen zu besetzen. Wir raten Unternehmen deshalb dazu, junge Migrant*innen und Geflüchtete auszubilden und sich als Ausbildungsbetrieb Unterstützung zu holen. Ein großer Anteil davon ist, sich als Ausbildungsbetrieb darzustellen. Viele Betriebe glauben junge Menschen schauen nur auf den Ausbildungsberuf und Vergütung. Sie vergessen hierbei weitere Vorteile hervorzuheben wie zum Beispiel eine tolle Arbeitsatmosphäre, Hilfe bei der Wohnungssuche, Mitfahrgelegenheiten, Unterstützung durch Mentor*innen, Sprachkurse und kostenlose Getränke und Obst.

Unternehmen sollten ihre Chancen nutzen sich online und auf Ausbildungsmessen mit allen Vorteilen für Arbeitnehmer*innen vorzustellen. Junge Menschen mit Migrationshintergrund und Geflüchtete informieren sich häufiger auf solchen Messen, zum Beispiel auf

den STARTZEIT-Veranstaltungen in Frankfurt/Oder und im Landkreis Oder Spree.

Auch die KAUSA-Landesstellen beraten Unternehmen dabei, wie Ausbildungsplätze geeignet an Jugendliche und junge Erwachsene mit Migrations- und Fluchterfahrung angeboten werden. Wir helfen dabei, mit Jugendlichen in Kontakt zu kommen und Ausbildungsplätze attraktiv darzustellen. KAUSA Brandenburg kann beispielsweise Beratung und Seminare zur Auszubildendengewinnung durch das Zukunftszentrum Brandenburg organisieren und wir arbeiten eng mit Unternehmensverbänden und Handwerkskammern zusammen. Unsere Stelle hat ein großes Netzwerk im Land Brandenburg, ein KAUSA-Angebot gibt es allerdings auch in weiteren Bundesländern. Alle Informationen hierzu findet man online.

Was sind Erfolgsgeschichten, die KAUSA bereits umsetzen konnte?

CK: Die KAUSA Berater*innen in Brandenburg haben mehr als 2.000 neuzugewanderte Jugendliche mit Informations- und Berufsorientierungsveranstaltungen erreicht. Über 500 Jugendliche wurden über ihre individuellen Möglichkeiten aufgeklärt und bei der Suche nach Praktikums-, Einstiegsqualifizierungs- und Ausbildungsplätzen unterstützt. Etwa jede*r Zehnte konnte in eine berufliche Ausbildung geführt werden.

Welchen Vorurteilen begegnet KAUSA in der Arbeit?

CK: Bei unserer Arbeit geht es darum, Stereotypen und Vorurteile abzubauen. Für eine erfolgreiche Integration in den Arbeitsmarkt sind gute Deutschkenntnisse, Ver-



Im Gespräch mit Auszubildenden neue Berufe kennenlernen

ständnis für die deutsche Arbeitskultur, soziale Kompetenzen und fachliche Eignung notwendig. Das erfordert schon bei der Ankunft im Land Unterstützung und eine Willkommenskultur, die sowohl die Kenntnisse und Fähigkeiten der Neuzugewanderten wertschätzt als auch hilft, die Kulturen in Deutschland kennenzulernen und im eigenen Tun zu integrieren.

Sind die Voraussetzungen nicht gegeben bzw. die Anforderungen nicht klar und eindeutig formuliert, entsteht Unmut auf beiden Seiten. Das sollte unbedingt vermieden werden. Um Widerstand und Skepsis zu begegnen, setzt die KAUSA Servicestelle Brandenburg auf Offenheit und realistische Einschätzung der Erfolgchancen im Unternehmen und die persönliche Begegnung. Das fördert Verständnis und Akzeptanz im Handwerksbetrieb für andere Kulturen. Auch hierbei kann die KAUSA-Landesstelle Brandenburg weiter behilflich sein, indem wir über unterschiedliche kulturelle Besonderheiten aufklären können, aber auch zu dem allgemeinen interkulturellen Verständnis beraten und schulen können.

Wie bewertet KAUSA die Zukunft des Handwerks?

CK: Wir sehen leider immer mehr, dass sich junge Menschen nicht so sehr für Handwerksberufe interessieren. Das gilt sowohl für in Deutschland aufgewachsene Jugendliche als auch für Zugewanderte. Teilweise liegt es daran, dass Berufe wie Fliesenleger*in, Mechaniker*in und Friseur*in in der Heimat angelernte Berufe sind und nicht als eine dreijährige Ausbildung verstanden werden. Die KAUSA-Landesstelle Brandenburg setzt genau hier an, um Zugewanderte über die Qualität und die Chancen einer Ausbildung – auch im Handwerk – in Deutschland



KAUSA Berater*innen in Brandenburg haben bereits mehr als 2.000 neuzugewanderte Jugendliche mit Informations- und Berufsorientierungsveranstaltungen erreicht

aufzuklären. Trotzdem: Nicht mal jede*r Zehnte, den*die wir beraten, überlegt eine Ausbildung im Handwerk zu beginnen. Ob es langfristig gelingen wird, genug angehende Fachkräfte zu gewinnen können wir nur raten. Fest steht, dass es hierfür einer gewaltigen Kraftanstrengung bedarf!

Vielen Dank für das Gespräch.



Mehr Informationen zu KAUSA unter

kausa-brandenburg.de



BESSER ARBEITEN

BOSCH EXPERT LINIE BAU

Gemacht für Baustellen-Profis

Baustellen sind rigoros: harte Materialien fordern deinem Werkzeug alles ab und viele Arbeiten benötigen auch von dir eine Menge Kraft. Mit dem Zubehör von Bosch EXPERT bist du bestens für die Baustelle gerüstet. Es hält den Herausforderungen deines Arbeitsalltages stand und verringert deine körperliche Anstrengung bei der Arbeit. Wie? Das zeigen wir dir im folgenden Beitrag.



Herausragende Lebensdauer und angenehmes Arbeiten: Die Bosch EXPERT Linie für den Bau

Egal ob du in Stahlbeton bohrst, Holz mit Metallteilen sägst oder andere harte Arbeiten ausführst – das EXPERT-Zubehörsortiment bietet auf Baustellen eine herausragende Lebensdauer. Durch die von Bosch entwickelte Carbide-Technology musst du dein Zubehör seltener wechseln und sparst so

Zeit und Geld. Die Diamond-Technologie macht das Arbeiten mit Bosch-Zubehör auf der Baustelle außerdem besonders angenehm. Die mit dieser Technologie ausgestatteten EXPERT Produkte besitzen eine besonders robuste Schneidekante und sorgen so für ideale Resultate in hartem Material.

Wir stellen dir einige Produkte aus der Bosch EXPERT Serie für den Bau vor.

Keine Schwäche bei Stahlbeton

Beim Bohren durch Stahlbeton wird Bohrern viel abverlangt. Bohrer mit zwei Schneidekanten neigen

dazu, in der Armierung stecken-zubleiben und abzubrechen. Der Vollhartmetallkopf auf dem EXPERT SDS plus-7X ist ein fortschrittlicher 4-Schneider, der aus einem einzigen Stück des härtesten Metalls besteht. Er verklemmt nicht und bohrt so nahezu mühelos durch



Eine mehrschneidige Spitze ermöglicht präzises Anbohren in Fliesen

Fotos: Bosch

härteste Materialien. Dank der Bosch Carbide Technology und des Vollhartmetallkopfs hält der EXPERT SDS plus-7X bis zu dreimal länger als übliche Hammerbohrer. Er dringt effektiv durch die Armierung, sodass du nicht stoppen, neu zielen oder den Bohrer wechseln musst, wenn du auf Stahl stößt. Für Handwerker*innen, die regelmäßig in Beton und Stahlbeton bohren, beispielsweise für Installationen, ist der SDS plus-7X die ideale Wahl. Der EXPERT SDS plus-7X ist passend für alle SDS plus Bohrhämmer.

Sechsmal lasergeschweißt und geschliffen

Die meisten Lochsägen für Holz und Metall scheinen gut zu funktionieren – bis du auf einen gehärteten Nagel oder eine Schraube triffst. Die EXPERT Tough Material Lochsäge wird dank ihrer Carbide-Zähne kaum langsamer, wenn sie auf Metall trifft. Sie dringt sauber durch das Material, schneidet dieses zuverlässig und hält bis zu fünfzigmal länger als eine Bi-Metall-Lochsäge in zähen Materialien. Jeder mit der

Bosch Carbide Technology hergestellte Zahn hat eine optimale Qualität des härtesten Metalls. Dieses wird sechsmal lasergeschweißt und geschliffen, um die perfekte Schnittform zu erzielen und macht die Lochsäge ideal für schwere Aufgaben und Allround-Arbeiten: Neben Metall kann die Lochsäge auch sehr gut für Holz, Edelstahl, Ziegelstein, weiche Fliesen und verstärkte Kunststoffe eingesetzt werden. Die EXPERT Tough Material Lochsäge wird mit dem Power Change Plus-Schnellspann-Adapter von Bosch verwendet.



Die EXPERT Tough Material Lochsäge in Aktion

Ohne Wegrutschen oder Zerkratzen

Wandfliesen werden immer größer und härter. Das macht das Bohren mit einem Fliesenbohrer immer schwieriger. Der EXPERT Hard-Ceramic Bohrer wurde extra zu dem Zweck entwickelt, Hartkeramik trocken bohren zu können. Dabei hält der EXPERT HardCeramic durch die Carbide Technology bis zu zehnmal länger als ein Standard-Fliesenbohrer. Kombiniert mit einer mehrschneidigen Spitze, die die Arbeitslast auf mehreren asymmetrischen Flächen verteilt und mit einem Feinschliff-Herstellungsverfahren gefertigt wird, ermöglicht der Bohrer ein präzises Anbohren ohne Wegrutschen und Verkratzen. Der Bohrer hat einen Sechskantschaft für maximale Kraftübertragung in Standard-Bohrfutter und in Sechskantaufnahmen.



EXPERT SDS plus-7X Hammerbohrer-Set, 7-tlg.
Art.-Nr.: 97361372



EXPERT Tough Material Lochsäge-Set, 14-tlg.
Art.-Nr.: 59289106



EXPERT HEX-9 HardCeramic Bohrer-Set, 5-tlg.
Art.-Nr.: 75930773

Mehr Informationen zu Bosch EXPERT findest du hier:



OPTIMIERE MIT UNS DEINEN EINKAUF

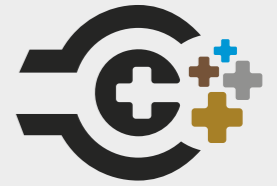
Für Profis aus Handwerk und Industrie

CONTORION PLUS

Punkte sammeln und Prämien kassieren

Für alle, die ihre Beschaffung regelmäßig bei Contorion erledigen, ist ContorionPlus ein Muss. Mit dem kostenlosen Treueprogramm belohnen wir unsere Stammkund*innen mit Gutscheinen, Gratisversand und vielen weiteren Prämien.

Bei ContorionPlus bekommst du für jeden Einkauf Punkte gutgeschrieben. Je mehr Punkte du hast, desto mehr Vorteile erhältst du. Einzige Voraussetzung für die Teilnahme ist ein Contorion-Account. Starte jetzt mit dem Punktesammeln!



Alle Leistungen von ContorionPlus sind für dich völlig kostenfrei



FÜR DEINEN EINKAUF BEI CONTORION

10€-Gutschein*

HDS22

*Der Gutschein ist bis 15.10.2022 gültig. Er gilt für alle Produkte auf contorion.de/contorion.at und kann einmalig pro Person eingelöst werden. Der Mindestbestellwert liegt bei 100 Euro brutto. Eine Barauszahlung oder die Kombination mit anderen Rabatten oder Guthaben ist nicht möglich.

Die Beschaffung bei Contorion bietet dir viele Vorteile:

Einfacher Einkauf

Dank übersichtlichem Onlineshop findest du schnell zum richtigen Produkt und erledigst deinen Einkauf schnell, unkompliziert und komfortabel.

Beste Qualität für jeden Geldbeutel

Wir kaufen Produkte in großen Mengen ein, sodass du von fairen Preisen profitierst – auch dank unserer Eigenmarke STIER, die hohe Qualität mit fairen Preisen verbindet.

Breites Sortiment

Als digitaler Fachhändler bieten wir das größte Sortiment an Profi-Werkzeug, Werkstattausstattung und Verbrauchsmaterial, das es online gibt.

Unterstützung durch Profis

Unser fachkundiges Team hilft bei Fragen zur Nutzung der Plattform, berät zu Einsparpotenzialen im Beschaffungsprozess sowie zu Lösungen zum Bedarf und unterstützt bei der Abwicklung von Projekten.



Du erreichst unser Berater*innen-Team per E-Mail unter firmenkontakt@contorion.de

Sonderkonditionen einfach online anfragen auf contorion.de/anfrage

Deine Vorteile mit ContorionPlus:

1. Kostenfreier Versand

Keine Versandkosten ab 1.000 Punkte (Bronze-Status)

2. Cashback-Gutscheine

Zum Beispiel 100-Euro-Gutschein ab 5.000 Punkte (Silber-Status)

3. Express-Service

Antwort innerhalb von drei Stunden ab 10.000 Punkte (Gold-Status)



Alle weiteren Infos findest du auf contorion.de/plus und contorion.at/plus



BESSER ARBEITEN

NEUES AUS DEM BOSCH AKKU-SORTIMENT

Problemlöser mit 18V

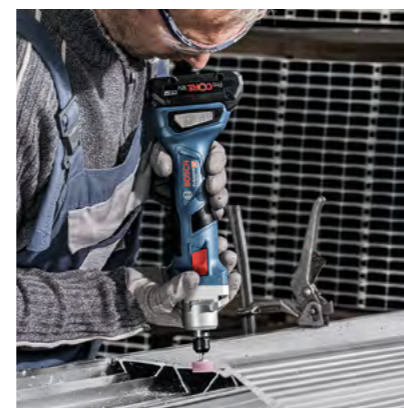
Akkubetriebene 18 Volt-Schrauber kennen mittlerweile fast alle. Bosch hat das 18V-Sortiment nun um einige spannende Neuzugänge erweitert. Wir stellen dir die neue Akku-Nietpistole, den neuen Akku-Nagler und den neuen Akku-Geradschleifer vor.

Das Akku-Sortiment von Bosch wächst weiter: Seit Kurzem bietet der Werkzeughersteller eine Nietpistole, einen Nagler und einen Geradschleifer ohne lästiges Kabel an. Wir zeigen dir was die Elektrowerkzeuge auszeichnet und wie du dir mit den Bosch PRO Deals zwei spannende Prämien sichern kannst.

Wechsel von Werkzeuginnenteilen. Mit zwei Betriebsarten kann die Nietpistole auf aktuelle Bedürfnisse angepasst werden. Die Einstellung AUTO steht für den automatischen Nietvorgang, während die Einstellung MANUAL eine individuelle Steuerung ermöglicht. Gewählt werden die Betriebsarten über das User Interface. Das Bluetooth-Modul gibt Nutzer*innen zusätzlich die Möglichkeit, Einstellungen über die Bosch Toolbox App vorzunehmen.

Der Akku-Nagler

Mit dem neuen Stauchkopfnagler mit Einzel- und Kontaktschussauslösung erweitert Bosch Professional das 18V-Sortiment um ein viel gefragtes Produkt für Bodenleger*innen, Glaser*innen, Möbelschreiner*innen und Messebauer*innen. Das Werkzeug bietet maximale Freiheit, da kein Luftschlauch, Kompressor oder teure Gaskartusche erforderlich sind. Es können Stauchkopfnägel mit einer Länge von 32 bis 64 mm und einem Durchmesser von 1,6 mm verwendet werden. Der Schutz von Anwender*in und Holz wird durch die Trockenschuss-Sperre gewährleistet, welche sich bei leerem Nagelmagazin einschaltet. Die zwei Schussauslösungsarten des GNH 18V 64M können einfach über das intuitive User Interface ausgewählt werden.



Ein echter Allrounder: Der Geradschleifer von Bosch

Der Akku-Geradschleifer

Egal ob Entgraten, Schleifen, Fräsen, Polieren oder Schneiden – ein Geradschleifer ist der Allrounder für Schlossereien, Metallwerkstätten und Autowerkstätten. Der neue Akku Geradschleifer GGS 18V20 komplettiert als Kurzhalsmodell das Sortiment der Geradschleifer bei Bosch Professional. Durch die optimierte ProCORE 18V Akkutechnologie bringt er kabelfrei eine Leistung, die einem kabelgebundenen Gerät mit 700 Watt entspricht. Die kurze Werkzeuglänge von 310 mm ohne Akku, der schmale Griffumfang von 156 mm und das geringe Gewicht von 1,2 kg (ohne Akku) kombinieren optimale Ergonomie und angenehmes Arbeiten. Für eine lange Lebensdauer wird durch Überlastschutz und bürstenlosen Motor gesorgt.



Ausgestattet mit zwei Betriebsarten: Die Bosch Nietpistole

Die Akku-Nietpistole

Sowohl Profis aus den Bereichen Sanitär-, Heizungs- und Klimahandwerk und Elektroinstallation als auch Schlosser*innen, Fassadenbauer*innen und Metallarbeiter*innen werden sie lieben: die neue Bosch Akku-Nietpistole. Das Werkzeug befestigt verschiedene Blindnieten aus Aluminium und Edelstahl (3,0 bis 6,4 mm Ø) ohne

Nur bis August: Bosch PRO Deals-Doppel

So geht's: Einfach mit deiner Bosch-ID auf pro360.com/deals oder in der App anmelden und das gekaufte Werkzeug registrieren. Sobald du die Rechnung hochgeladen hast, kannst du deine Wunschprämie auswählen und sie wird direkt im Anschluss an dich versandt.

BOSCH

PRO DEAL

ERHALTE BEIM KAUF EINES 18V ODER BITURBO-WERKZEUGS EINEN AKKU KOSTENLOS DAZU*

Weitere Informationen und andere tolle Deals unter: www.pro360.com/prodeals

*Kaufe ein 18V-Werkzeug oder -Set zu einem Verkaufspreis > 160 Euro (exkl. MwSt.) und erhalte ein GBA 18V 4.0 Ah Akku. Oder kaufe ein 18V-BITURBO-Werkzeug oder -Set und erhalte einen ProCORE 18V 5.5 Ah Akku. Nur gültig vom 01.08.2022 bis 31.08.2022. Menge der Prämie begrenzt.

Fotos: Bosch

1. Deal

Kaufe bei Contorion ein Bosch Professional 18V-Werkzeug oder -Set zu einem Verkaufspreis von mehr als 160 Euro (exkl. MwSt.) und erhalte kostenlos einen GBA 18V 4.0 Ah Akku. Oder kaufe ein Bosch Professional 18V-BITURBO Brushless-Werkzeug oder -Set und erhalte kostenlos einen ProCORE 18V 5.5 Ah Akku.

BOSCH

PRO DEAL

KAUFE EIN NIVELLIER-GERÄT. ERHALTE EIN PASSENDES ZUBEHÖR KOSTENLOS DAZU.

It's in your hands. Bosch Professional.

2. Deal

Kaufe bei Contorion ein Bosch Professional Messtechnik-Produkt aus dem Segment Nivellieren und erhalte ein passendes Messtechnik-Zubehör (abhängig vom gekauften Produkt) kostenlos dazu.



Akku-Nietpistole GRG 18V-16 C
Art.-Nr.: 54788765

- Befestigt Blindnieten aus Aluminium und Edelstahl
- Zwei Betriebsarten
- Bluetooth-Verbindung für weitere Funktionen



Akku-Nagler GNH 18V-64 M
2x Akku ProCORE18V
Art.-Nr.: 52888192

- Kein teures Zubehör (z. B. Gaskartusche) erforderlich
- Trockenschuss-Sperre für optimalen Holzschutz
- Einstellung der Schussauslösung über User Interface



Akku-Winkelschleifer BITURBO mit X-LOCK GWX 18V
Art.-Nr.: 98074063

- 50 % schnelleres Trennen und mehr Metallabtrag
- Individuelle Drehzahleinstellungen
- KickBack Control, Drop Control und Intelligent Brake System



BESSER ARBEITEN

LAMPEN VON KS TOOLS Bringt Licht ins Dunkel

Auch wenn die Werkstatt noch so gut ausgeleuchtet ist: Alle Kfz-Profis brauchen mobile Lampen. Denn am, im oder unter dem Auto gibt es immer wieder Winkel, in die das Umgebungslicht niemals scheint. Hierfür hat der Werkzeugspezialist KS Tools eine Reihe hochwertiger Lampen im Sortiment, die jedem Beleuchtungsanspruch gerecht werden und mit smarten Zusatzfeatures glänzen.

Lampen von KS Tools sind nicht nur hell, sondern auch smart. »Wir machen uns bei jedem Produkt Gedanken darüber, wie es eingesetzt wird. Bei Leuchttechnik ist das besonders wichtig, da zum Beispiel Schatten den Licht-Effekt schnell stören können. Da wir genau wissen, was KFZ-Profis sich bei der Arbeit wünschen, haben wir außerdem viele der Leuchtmittel mit praktischen Zusatzfeatures ausgestattet, die den Einsatz noch vielseitiger machen«, erklärt KS Tools-Geschäftsführer Orhan Altin. Die neuen Lampen von KS Tools glänzen bei unterschiedlichen Anwendungen: egal ob als Kopflampe, Inspektionslampe, Handlampe oder UV-Lampe, die Auswahl enthält für jeden Bedarf genau die richtige Lampe.



Lautsprecher und Licht in einem: Die KS Tools Handlampe

Die Lampe für die Hand

Die praktische Handlampe von KS Tools kann sehr viel mehr als »nur« leuchten. Neben stufenlos dimmbaren 500 Lumen Leuchtkraft beinhaltet die Lampe eine Powerbank-Funktion inklusive USB-C Ladekabel und einen hochwertigen Lautsprecher mit Mikrofon, den Werkstatt-Profis komfortabel über Bluetooth mit ihrem Smartphone verbinden und so zum Beispiel Telefonate führen und Musik hören können. Das digitale Display sorgt

mit der Akkustandanzeige dafür, dass die Handlampe nie zu wenig Ladung hat und der gleichzeitig magnetische und knickbare Ständer sorgt für die angemessene Flexibilität in der Nutzung.

Alles am Kopf

Ein weiteres Highlight aus dem Lampen-Sortiment von KS Tools ist die Kopflampe mit Bewegungssensor. Die Leuchte hat bis zu

120 Lumen und wird durch Bewegung aktiviert. So können Nutzer*innen Energie sparen, da die Lampe nicht dauerhaft eingeschaltet ist. Die Nutzungsdauer der Stirnlampe beträgt bis zu 14 Stunden und das bei einer Sichtweite von bis zu 40 Metern. Das einstellbare Stirnband sorgt für sicheren Halt am Kopf und durch Batteriebetrieb eignet sich diese Lampe nicht nur für die Arbeit, sondern genauso für die Freizeit, zum Beispiel für Camping-Ausflüge.



Egal ob Motorhaube...



... oder Elektrik: Jeder Winkel ist ausgeleuchtet



Fotos: KS Tools

Für freie Hände und freie Sicht: Die KS Tools Kopflampe

Licht auch in den kleinsten Ecken

KFZ-Profis kennen das: Licht und gute Sicht werden oft in kleinsten Räumen benötigt, an die nur schwer heranzukommen ist. Mit dem beleuchteten Inspektionsspiegel von KS Tools ist die Diagnose und Inspektion in diesen Fällen kein Problem mehr. Das doppelte Kugelgelenk, ein bis zu 760 mm weit ausfahrbarer Stick und ein handlicher, beleuchteter Spiegel machen die Fehlersuche, zum Beispiel im engen Motorraum, zum Kinderspiel. Der Inspektionsspiegel hat eine maximale Leuchtdauer von 60 Stunden und wird mit Batterien betrieben.



Alles sehen: Mit dem beleuchteten Inspektionsspiegel kein Problem

KS TOOLS



Mobile Werkstatt-Handlampe
550 Lumen
Art.-Nr.: 56190640

- Ideal für netzunabhängiges Arbeiten
- 10 Watt COB LED und 1 x 5 Watt LED Kopflicht
- Mit USB Power Bank Funktion



Mobile Werkstatt-Handlampe
500 Lumen
Art.-Nr.: 77562524

- Ideal für netzunabhängiges Arbeiten
- 10 Watt COB LED und 1 x 5 Watt LED Kopflicht
- Mit Bluetooth Lautsprecher, Mikrofon und USB Power Bank Funktion



Inspektionsspiegel mit Beleuchtung
Art.-Nr.: 73537479

- LED-Leuchtmittel
- Zur optischen Fehlersuche
- Mit doppeltem Kugelgelenk



BESSER ARBEITEN

EINHELL POWER X-CHANGE Akku-Testsieger trifft auf deutschen Rekordmeister

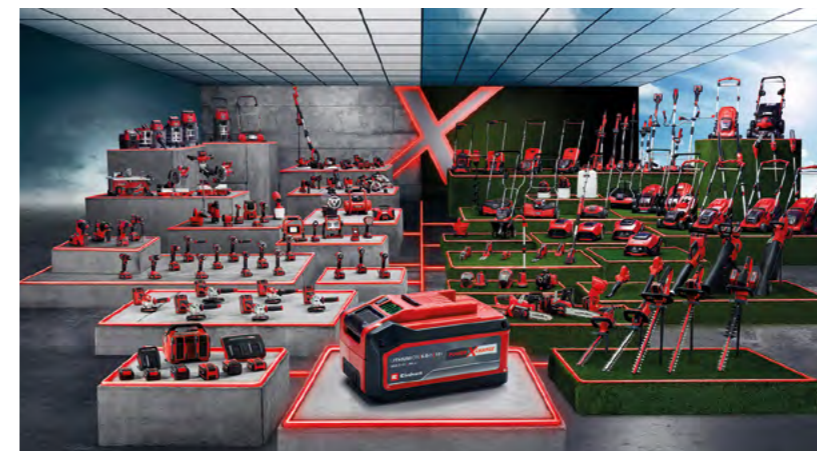
Ein Akku – über 200 Akku-Werkzeuge und Gartengeräte. Mit dem Power X-Change System sorgt Einhell im Akkubereich für sortimentsübergreifende Innovation. Im Beitrag stellen wir dir die zahlreichen Anwendungsmöglichkeiten der kabellosen Freiheit von Einhell vor und zeigen dir, wie das E-Team von Einhell für den Rekordmeister FC Bayern München spannende Projekte möglich macht.



Das E-Team von Einhell. Ihre Mission: MöglichMachen

Seit August 2021 kooperiert Einhell mit dem FC Bayern München. Den FC Bayern und Einhell verbinden dabei nicht nur die bayerischen Wurzeln, sondern gemeinsame Werte und das Mindset, sich als Team mit Leistung und Ausdauer jeder Herausforderung zu stellen. Als »Official Home & Garden Expert« begleitet Einhell den deutschen Rekordmeister

mit dem Power X-Change Akkusystem bei der Umsetzung spannender Projekte, damit die Spieler auf dem Rasen alles möglich machen können. Verbildlicht wird diese Mission durch das E-Team – eine leistungsstarke Gruppe kompetenter MöglichMacher. Ihr Auftraggeber ist kein geringerer als FC Bayern München CEO, Oliver Kahn!



Power X-Change: Ein Akku für über 200 Geräte für Werkstatt und Garten.

Kabellose Freiheit mit Power X-Change

Power X-Change ist das innovative Akkusystem von Einhell, das für kabellose Freiheit steht und sortimentsübergreifend bereits über 200 Akku-Werkzeuge und -Gartengeräte umfasst. Je nach Anforderung sind Akkus von 2,0 bis 6,0 Amperestunden erhältlich, die untereinander kombiniert und in allen Geräten der Serie eingesetzt werden können. Ein Akkusystem, das auch in unabhängigen Verbraucher*innen-tests überzeugt: Beim letzten Akku-Test von Stiftung Warentest (Ausgabe 11/2020) wurde ein Einhell-Akku als Testsieger ausgezeichnet.

Mobile Holzbearbeitung

Neben klassischen akkubetriebenen Geräten wie Schrauber, Universalsäge, Rasenmäher und Heckenschere umfasst die Power X-Change-Familie auch kraftvolle stationäre Werkzeuge, die fernab vom Stromnetz betrieben werden können und so immer mehr zum Muss für jede*n Heimwerker*in werden – und das ohne Leistungseinbußen! Die leistungsstarke Akku-Tischkreissäge beispielsweise gilt als ideales Basis-Gerät. Durch die leichte und kompakte Bauweise mit integriertem Griff lässt sich die Tischkreissäge einfach verstauen und ist somit auch für den mobilen Einsatz ideal geeignet. Halterungen zur Verstaung sämtlicher Anbau-

teile direkt am Gerät sorgen dafür, dass auch unterwegs immer alles dabei ist. Auch Zug-Kapp-Gehringssägen sind als Akku-Version erhältlich. Die kabellose Variante eignet sich optimal für Arbeiten im Schrebergarten, beim Hausbau oder der Renovierung. Um eine störende Kabeltrommel oder die zusätzliche Belastung des Baustromkastens muss man sich dank Power X-Change keine Gedanken mehr machen.

Kabellose Drucklieferanten

Die Einhell Akku-Kompressoren sind kraftvolle Helfer in Heim, Werkstatt oder Garage. Dank Power X-Change Akku-Technologie können die kompakten MöglichMacher direkt vor Ort für zahlreiche Druckluft-Anwendungen eingesetzt werden.

Einfach auspumpen

Auch im Bereich der Be- und Entwässerung bietet Einhell kabellose Freiheit. Schnell und unkompliziert wechseln die Akku-Wasserpumpen ihren Einsatzort: Ob beim Abpumpen von Wasser aus der Regentonne, dem Pool oder auch dem Brunnen, ein Verlängerungskabel setzt hier keine Grenzen mehr. Aufgrund des umfangreichen Pumpenangebots und der verschiedenen Anwendungsgebiete bietet Einhell auch einen Pumpenberater auf der Website an.



Einhell Akku-Tischkreissäge
TE-TS 36/210 Li-Solo
Art.-Nr.: 86878789



Einhell Akku-Kompressor
TE-AC 36/6/8 Li OF Set-Solo
Art.-Nr.: 87075400



Einhell Akku-Gartenpumpe
AQUINNA 36/30
Art.-Nr.: 88910436



Mehr Informationen zum Einhell-Pumpenberater sowie zum umfangreichen Power X-Change Akku-Sortiment unter www.einhell.de



EMPLOYER BRANDING

Fachkräfte gesucht

Der Fachkräftemangel stellt das Handwerk vor eine immense Herausforderung. Umso wichtiger sind die richtigen Maßnahmen bei der Mitarbeiter*innensuche. Mit unseren Tipps gelingt die Talentsuche für deinen Betrieb mit geringem Kosten- und Zeitaufwand.

Knapp 65.000 Fachkräfte fehlen im Handwerk laut einer Studie des Kompetenzzentrums Fachkräfte (KOFA) am Institut der deutschen Wirtschaft (IW). Dazu kommen sogar noch einmal 12.000 fehlende Fachkräfte in sogenannten Berufen mit Handwerksanteilen. Dieser Mangel an erfahrenen und hochqualifizierten Fachkräften führt unweigerlich zu einem Kampf um die besten Bewerber*innen, dem sogenannten »War for Talents«. Dieser kann bei der Mitarbeiter*innengewinnung für Kopfzerbrechen sorgen – muss er aber nicht.

Employer Branding als Chance

Was jetzt hilft, ist das sogenannte Employer Branding. Darunter werden Marketingmaßnahmen verstanden, mit denen sich ein Unternehmen (oder auch ein Konzern) als attraktiver Arbeitgeber positioniert. Unterschieden werden dabei das interne und das externe Employer Branding. Für das interne Employer Branding steht eine angenehme Arbeitsatmosphäre im Vordergrund, um die Mitarbeiter*innen-Fluktuation zu senken und auch um Mitarbeiter*innen als Unternehmensbotschafter*innen zu gewinnen. Das externe Employer-Branding wiederum ist an potenzielle Mitarbeiter*innen gerichtet. Hier wird die Arbeitgeberattraktivität zum Beispiel durch Kampagnen oder



Fehlende Fachkräfte bedeuten leere Werkstätten

eine erfolgreich gelebte Unternehmenskultur nach außen getragen. Zeige der Öffentlichkeit, warum es sich lohnt, bei dir im Unternehmen zu arbeiten. Das können spannende Aufgaben im Betrieb und die Möglichkeit der Weiterentwicklung sein, aber auch eine überbetriebliche

Bezahlung oder ein fester Zusammenhalt unter Kolleg*innen. Fakt ist: Mit einer gut durchdachten Employer Branding-Strategie und den richtigen Maßnahmen erhöhst du deine Chancen als Arbeitgeber*in auf dem umkämpften Fachkräftemarkt deutlich.

Maßnahmen für das Employer Branding

Als kleiner Betrieb ohne separate Personalabteilung mangelt es für umfassende Employer Branding-Maßnahmen oft an Kapazität. Wir stellen daher Methoden und Maßnahmen vor, die sich auch für kleine Unternehmen gut umsetzen lassen.

Positives Betriebsklima sichern

Es ist das A und O eines jeden erfolgreichen Unternehmens: die Mitarbeiter*innenzufriedenheit. Denn: Nur wenn Mitarbeiter*innen sich wohl fühlen und gern für einen Betrieb arbeiten, kann eine hohe Mitarbeiter*innenfluktuation verhindert werden und ein Unternehmen auf Dauer erfolgreich sein. Denke auch immer daran, dass zufriedene Mitarbeiter*innen die besten Botschafter*innen für dein Unternehmen sind. Ein wichtiger Faktor für eine Zufriedenheit im Team ist neben den Arbeitsbedingungen, der Work-Life-Balance und einem entsprechenden Lohn vor allen Dingen auch ein gutes Betriebsklima. Fördernd für ein positives Arbeitsklima sind eine gute Kommunikation, aber eben auch ganz klassisch gemeinsame Aktivitäten von der Weihnachtsfeier über Teamausflüge bis hin zu gemeinsamen Kaffeepausen.

Anreiz für Unternehmensbotschafter*innen schaffen

Apropos Mitarbeiter*innenzufriedenheit: Eine gute Möglichkeit über zufriedene Mitarbeiter*innen neue Fachkräfte zu gewinnen, ist ein Bonus-System. Wenn es finanziell möglich ist, kannst du für jede erfolgreich angeworbene Fachkraft einen Bonus in Aussicht stellen.



Internes Employer Branding bremst die Mitarbeiter*innenfluktuation



Gemeinsame Aktivitäten fördern ein gutes Betriebsklima

Karriere auf der Firmen-Webseite integrieren

Eine eigene Webseite ist für jedes Unternehmen, auch für kleine Handwerksbetriebe, heutzutage ein Muss. Und das nicht ohne Grund: schließlich ist dein Betrieb nur so im Internet mit allen Informationen sichtbar und auch durch Suchmaschinen wie zum Beispiel Google auffindbar. Nimm deine Webseite als Chance und integriere einen Bereich, eine Karriere-Unterseite, in dem du neben aktuell ausgeschriebenen Stellen zum Beispiel auch Ausbildungsplätze präsentieren kannst. Plus: Stelle auch dich und dein Team vor, damit Bewerber*innen wissen, mit wem sie arbeiten werden. Informiere außerdem über Ansprechpartner*innen für die Bewerbung und auch aus den verschiedenen Abteilungen. So haben Interessierte bereits einen ersten Eindruck des Unternehmens. Nimm dir auch Zeit und sammle Informationen rund um eine Bewerbung, sodass erste Fragen beim Durchklicken der Webseite schnell beantwortet sind. Erkläre zum Beispiel den Bewerbungsprozess und informiere sowohl über den Standort als auch das Arbeitsumfeld.

Social Media nutzen

Zu guter Letzt: Nutze Social Media Auftritte auf Facebook, Instagram und LinkedIn, um den Betrieb vorzustellen. Das gelingt mit regelmäßigen Posts als Foto oder Video, die Einblicke in den Betrieb, das Team und die Arbeit gewähren. Auch aktuelle Stellenanzeigen kannst du hier veröffentlichen und gemeinsam mit deinem Team teilen.



BESSER ARBEITEN

ESD 162 VON EIBENSTOCK Die Zukunft des Trockenbohrens

EIBENSTOCK bringt mit der ESD 162 eine neue leistungsstarke Softschlag-Kernbohrmaschine für Trockenbohrungen bis zu einem Durchmesser von 202 mm (optimal 162 mm) in besonders harte Materialien, wie zum Beispiel armierten Beton oder hochverdichteten Kalksandstein, auf den Markt. Wir zeigen dir, was die Kernbohrmaschine so besonders macht.



Bohren in härteste Materialien mit der ESD 162

Bei Nassbohrungen wird Wasser zur Kühlung des Bohrprozesses verwendet. Das erhöht die Gefahr von Verschmutzungen oder Beschädigungen durch Bohrschlamm in Innenräumen. Trockenbohrungen sind daher meist sauberer und auch wirtschaftlicher. Hierbei wird Luft zur Kühlung eingesetzt, die den Bohrstaub absaugt und eine Staubeentwicklung verhindert. Bohrungen durch sehr harte Materialien waren früher allerdings nur mit einer Nassbohrung machbar. Mit der neuen ESD 162 Softschlag-Kernbohrmaschine ist eine Trockenbohrung sogar durch Material wie armierten Beton möglich. Die Bohrmaschine ist ein Problemlöser bei Bohrungen von harten Materialien in wasserempfindlichen Bereichen, in denen eine Nassbohrung zu Folgeschäden führen würde.

Impact-Hybrid-Technology

Die neuartige »Impact-Hybrid-Technology« (IHT) macht das speziell entwickelte Getriebe der

ESD 162-Bohrmaschine besonders robust. Die IHT ermöglicht durch eine hochpräzise Zahnkranzgeometrie eine optimierte Schlagimpulsabgabe auf die Bohrkronen und somit einen schnelleren Bohrfortschritt. Der Softschlag kann komfortabel per Drehknopf zu- bzw. abgeschaltet werden.

Was bedeutet Softschlag?

Der sogenannte Softschlag beschleunigt den Bohrfortschritt bei Kernbohrmaschinen, optimiert die Staubabsaugung und verbessert die Kühlung der Bohrkronensegmente. Die Schlagplatten im Bohrer erzeugen hochfrequente Schlagimpulse und sind gleichzeitig außerordentlich verschleißfest. Der Softschlag wird vor allem bei Bohrungen in besonders harten Materialien verwendet. Beim Bohren von weniger harten Materialien, wie zum Beispiel Kalksandstein, wird die Funktion nicht gebraucht.

Schutz vor Staub und Überlast

Die ESD 162 steht nicht nur für effektives Bohren: Integriert in die Bohrmaschine ist auch die digitale EDMC Pro Motorsteuerung. Diese schützt die Maschine vor Überlast und informiert Nutzer*innen rechtzeitig vor dem Kohleverschleiß. Die Staubabsaugung der ESD 162 ist in der Spindel integriert und

schützt Anwender*innen vor gesundheitsgefährdenden mineralischen Stäuben.

Das passende Zubehör

Die besten Ergebnisse erzielen Anwender*innen mit dem passenden Softschlag-Bohrständer BST 162 H sowie den eigens entwickelten IHT Softschlag-Bohrkronen.

Die 60 mm Halsspannung des Bohrständers sorgt für unkompliziertes und schnelles Arbeiten, während die Justierschrauben und der Bohrlochmitten-Anzeiger für die Präzision sorgen. Die Bohrkronen sind ausgelegt für Hochleistungs-Bohrarbeiten im Mauerwerk und armierten Beton und versprechen Langlebigkeit in sehr harten Materialien.

Technische Daten ESD 162

| | |
|-------------------------|--|
| Leistungsaufnahme | 2.200 W |
| Leerlauf-/Nenn Drehzahl | 0–1.100 min ⁻¹ |
| Bohrbereich | 82–162 mm (armierter Beton) 82–202 mm (Mauerwerk) |
| Schlagfrequenz | max. 22.000/min |
| Spannhalsdurchmesser | 60 mm |
| Werkzeugaufnahme | 1 1/4" außen |
| Gewicht | 6,6 kg |

Fotos: EIBENSTOCK



Bohrmaschine und Bohrständer sorgen zusammen für ultimative Stabilität und Genauigkeit beim Bohrvorgang



Softschlag-Kernbohrmaschine ESD 162

Art.-Nr.: 79346216

- Für Bohrungen in besonders harte Materialien
- Extrem robust durch Impact-Hybrid-Technology
- Optimierte, hochfrequente Schlagimpulsabgabe



Bohrständer BST 162 H

Art.-Nr.: 79280679

- 60mm Halsspannung
- Einfaches Ablesen der Bohrtiefe
- Aluminiumsäule mit Abstützung



BESSER ARBEITEN

NACHHALTIGE BEFESTIGUNGSLÖSUNGEN VON FISCHER

Mensch und Natur im Einklang

Weltweit steigen die Anforderungen an die Sicherheit von Mensch und Natur. Als Vorreiter im Bereich nachhaltiger Befestigungslösungen bietet fischer jetzt den neuen Injektionsmörtel FIS V Zero an. Seine spezielle Rezeptur kommt ohne Gefahrstoffkennzeichnung aus. Die Produktneuheit schont die Umwelt und schützt die Gesundheit der Verarbeiter*innen und Gebäudenutzer*innen. An Leistung oder Anwendungsvielfalt steht der Injektionsmörtel anderen Verarbeitungswegen in nichts nach.

Ob Profianwendungen, wie beispielsweise Geländerbefestigungen und nachträgliche Bewehrungsanschlüsse, oder DIY-Projekte, wie das Aufhängen von Hängematten – der Injektionsmörtel FIS V Zero eignet sich für alle üblichen Anwendungsfälle im Bereich der chemischen Befestigungen. Dabei vereint die Produktneuheit von fischer sicheren Halt in gängigen Baustoffen mit höchsten Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen.



Geeignet für alle Anwendungsfälle im Bereich der chemischen Befestigungen:
Der fischer Injektionsmörtel FIS V Zero

Innovative Rezeptur

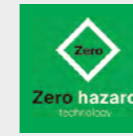
Die Rezeptur des kennzeichnungsfreien Universalmörtels garantiert eine sichere Verarbeitung und eine umweltschonende Anwendung und Entsorgung. Durch den Austausch von Dibenzoylperoxid und weiteren als umweltgefährdend, sensibilisierend und augenreizend eingestuft Gefahrstoffen entfallen für den FIS V Zero die Gefahrstoffkennzeichnung sowie das dazugehörige Sicherheitsdatenblatt. Anstelle dieses Peroxids, das normalerweise für radikalisch härtende Verbundanker üblich ist, kommen umweltschonende Substanzen sowie ein neuer, patentierter Härtemechanismus zum Einsatz. Dank dieser neuartigen Rezeptur erfüllt der Mörtel die höchsten Anforderungen zur Reinhaltung der Innenraumluftqualität.

Ein weiterer Vorteil: Die FIS V Zero-Kartuschen können im Restmüll entsorgt werden, kostenintensiver Sondermüll wird vermieden. Das ist auch hilfreich beim Versand des Produktes, da es anders als andere Injektionsmörtel nicht als Gefahrstoff gehandhabt werden muss.

Vielfältig anwendbar

Das Anwendungsspektrum des neuen Universalmörtels ist breit gefächert. So verfügt der FIS V Zero

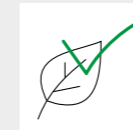
Gut für Mensch und Umwelt



Durch den Austausch von Gefahrstoffen entfällt die Gefahrstoffkennzeichnung.



Kennzeichnungsfreie Inhaltsstoffe bieten maximalen Anwender*innenschutz.

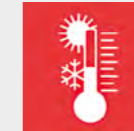


Auch bei unsachgemäßer Entsorgung ist das Umweltrisiko dank Inhaltsstoffen und Verpackung minimiert.

Verlässlich in der Anwendung



FIS V Zero kann unter allen Baustellenbedingungen eingesetzt werden.



Die zugelassenen Einbautemperaturen von -10 °C bis + 40 °C ermöglichen den ganzjährigen Einsatz.



Nachträgliche Bewehrungsanschlüsse ergänzen das breite Spektrum der Anwendungsmöglichkeiten.

Fotos: fischer

fischer



FIS V Zero 300 T
Art.-Nr.: 56548105



FIS V Zero 360 S
Art.-Nr.: 56613642



Auspresspistole
Art.-Nr.: 77406463

über Europäische Technische Bewertungen (ETAs) für Befestigungen in Beton und in allen gängigen Mauerwerksarten sowie für nachträgliche Bewehrungsanschlüsse und wassergefüllte Bohrlöcher in Beton. Der Universalmörtel ist bei jeglichen Wetterwidrigkeiten einsetzbar. Indem er sich in Beton mühelos in wassergefüllten Bohrlöchern verarbeiten lässt, kann er unter unterschiedlichen Baustellenbedingungen angewendet werden.

Auch die Jahreszeit ist dem fischer Universalmörtel nahezu egal: Die zugelassenen Einbautemperaturen von -10 bis 40 Grad erlauben die ganzjährige Verwendung auf der Baustelle und einen flexiblen Einsatz in unterschiedlichen Gewerken.



Bereits mehrfach ausgezeichnet: Die Nachhaltigkeitsprojekte von fischer

Nachhaltigkeit bei fischer

Mit der Strategie 2025 hat fischer langfristige Nachhaltigkeitsziele und deren mittelfristige Umsetzung festgelegt. Dazu gehört unter anderem der weitere Ausbau des Blauen Pfades. Dessen Stationen stehen beispielhaft für verschiedene Nachhaltigkeitsaktivitäten

und sollen das Bewusstsein für dieses Thema inner- und außerhalb des Unternehmens fördern und kontinuierlich ausbauen. Bereits mehrfach wurden fischer Nachhaltigkeitsprojekte ausgezeichnet, unter anderem mit dem Deutschen Nachhaltigkeitspreis 2020 in der Kategorie »Großunternehmen«.

JUNGE AUSZUBILDENDE IM INTERVIEW

»Nicht nur Beruf, sondern Berufung«

Wen fragt man am besten, wie junge Menschen für das Handwerk begeistert werden können? Ganz klar: Junge Menschen im Handwerk. Drei Finalistinnen des Azubi-Stipendiums 2021 haben uns erzählt, wieso sie sich für eine Ausbildung im Handwerk entschieden haben und was sich ihrer Meinung ändern muss, damit wieder mehr junge Menschen die gleiche Entscheidung treffen.

Sarah, Lina und Johanna waren drei der fünf Finalist*innen des Contorion Azubi-Stipendiums 2021. Im Interview erzählen sie, was sie am Handwerk begeistert und was sie jungen Menschen bei der Berufswahl raten würden.

Was hat dich dazu bewegt, eine Ausbildung im Handwerk zu machen?

Sarah Roser: Als Raumausstatterin habe ich einen abwechslungsreichen Arbeitsalltag ohne Langeweile. Ich kann mit meinen Händen und mit verschiedensten Materialien und Maschinen arbeiten und sehe abends was ich alles geschafft habe.

Lina Goldbach: Meine Begeisterung für den Geigenbau wurde in meiner Schulzeit durch Einblicke in verschiedene (Kunst-)Handwerke und mein langjähriges Violinspiel geweckt. Neben dem Abitur machte ich mein erstes Praktikum bei einem Geigenbauer und habe mit ihm gemeinsam in drei Wochen eine Violine repariert. Da war für mich klar: Das ist mein Beruf. Heute kann ich benennen, was mich damals so begeisterte: Geigenbau verbindet in einzigartiger Weise Handwerk mit Kunst, Technologie mit kreativer Gestaltung und Wissenschaft mit Intuition unter musikalischen Aspekten. So etwas findet man nur im Handwerk.

Johanna Riggermann: Ich liebe es mit meinen Händen etwas zu erschaffen oder zu reparieren. Im Handwerk sieht man immer ein Ergebnis nach getaner Arbeit, was sehr befriedigend ist. Dass ich im Klavierbau gelandet bin, liegt daran, dass ich eigentlich etwas mit Musik machen wollte. Als ich die Aufnahmeprüfung fürs Studium nicht bestanden hatte, habe ich ein Berufsgrundschuljahr bei den Schreibern gemacht, was mir sehr viel Spaß machte. Klavierbau war dann die Mischung aus beidem – Musik und Handwerk. Heute repariere und stimme ich Klaviere genauso gerne, wie ich sie spiele.

Was muss sich deiner Meinung nach ändern, damit sich wieder mehr junge Menschen für eine Ausbildung im Handwerk entscheiden?

SR: Schon in der Schule sollten junge Menschen mehr über die Möglichkeiten einer Ausbildung im Handwerk und über die vielen verschiedenen Handwerksberufe erfahren. Mit einer guten Ausbildung als Grundlage hat man im Handwerk schier unendliche Möglichkeiten der Weiterbildung bis hin zur Selbstständigkeit. Außerdem sollte der Lohn von Azubis im Handwerk an die Löhne von Azubis in der Industrie angepasst



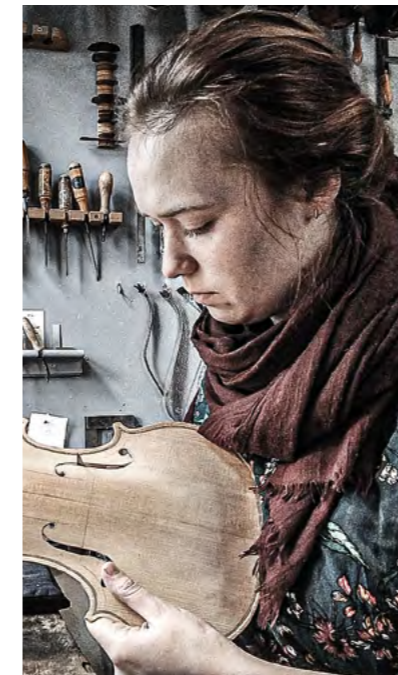
Sarah Roser macht eine Ausbildung zur Raumausstatterin

werden. Auch sollte eine duale Ausbildung, in der Theorie, handwerkliche Fertigkeiten und Fachpraxis kombiniert werden, gleichwertig angesehen werden wie ein akademischer Abschluss. Das Ansehen des Handwerks in der Gesellschaft muss einfach wieder wachsen und junge Menschen sollten auch von ihren Eltern, Lehrkräften und ihrem Umfeld bestärkt werden, dass das Handwerk ein wichtiger Teil unser aller Zukunft ist.

LG: In wenigen Gewerken ist es wohl wie bei uns im Geigenbau – es gibt viel zu viele Bewerber*innen auf die wenigen Ausbildungsstellen. An den Berufsfachschulen muss man eine schwierige Eignungsprüfung

bestehen, für eine duale Ausbildung braucht man gute Verbindungen zu einer Werkstatt oder muss sich durch außergewöhnliches Engagement von seinen Mitbewerber*innen hervortun. Durch die hohe Nachfrage entstehen wiederum Nachteile für die Auszubildenden: Man muss sich mit jeglichen Bedingungen am Ausbildungsplatz abfinden, weil es kaum Alternativen gibt. Institutionen wie die Handwerkskammern oder Innungen müssten unerfahrene Auszubildende besser unterstützen und ihre Rechte stärken.

JR: Zuerst sollte von vornherein klar sein, dass nach dem Abitur kein Studium folgen muss. Natürlich hat man durch das Abitur die Möglichkeit zu studieren, aber auch bei einer Ausbildung ist das Abitur nicht umsonst gewesen. Es gibt nicht nur das Handwerk, es gibt eine Vielfalt an Möglichkeiten, im Handwerk zu arbeiten. Mit einer Ausbildung gibt es mindestens genauso viele Aufstiegschancen, wie mit einem Studium. Man kann sich weiterbilden, den Meister machen, seinen eigenen Betrieb gründen und mehr. Wenn ich mich für einen Beruf entscheide,



Lina Goldbach mit ihrem Instrument: Die Geige



Johanna Riggermann hat eine Ausbildung im Klavier- und Cembalobau gemacht

steht an vorderster Stelle die Freude daran. In vielen Handwerksberufen bremsen aber die nicht angemessene Bezahlung die Begeisterung aus. Ich denke, es muss ein Bewusstsein vorhanden sein, dass gute Fachkräfte wertvoll sind, und dementsprechend bezahlt werden sollten.

Was würdest du jungen Menschen raten, die sich noch unsicher sind, für welchen Beruf sie sich interessieren?

SR: Informiert euch, was es für coole Handwerksberufe gibt, zum Beispiel auf handwerk.de, beim Arbeitsamt oder schaut euch Youtube-Videos über verschiedene Berufe an. Und wenn ihr ein paar entdeckt habt, die zu euch passen können, macht Praktika, schaut euch so viel wie möglich an und probiert euch aus.

LG: Als ich mich gefragt habe, was ich in meinem Leben machen will, habe ich mich daran orientiert, was ich liebe. Und ich habe viel mit Menschen gesprochen, die mich gut kennen und mit solchen, die im Beruf Geigenbau arbeiten.

So entstand für mich ein Vorbild. Wenn man so ganzheitlich an die Berufswahl herangeht, kann man in seiner Arbeit aufgehen. Dann findet nicht man nicht nur einen Beruf, sondern eine Berufung.

JR: Grundsätzlich sollte man das machen, was einem Spaß macht. Man verbringt schließlich den Großteil seines Lebens bei der Arbeit. Deswegen ist es wichtig, die eigenen Interessen, Hobbys, Stärken und Schwächen zu kennen. Praktika sind da auf jeden Fall von Vorteil. Viele Berufe haben sich über die Jahre sehr geändert und oft stimmt die Vorstellung über einen bestimmten Beruf nicht mit der Realität überein. Man lernt den Beruf besser kennen, wenn man ihn auch tatsächlich ausübt, kommt mit ausgebildeten Fachkräften in Kontakt, die ihre Erfahrungen und Eindrücke weitergeben können. Man sollte sich aber auch keinen Stress machen. Ein freiwilliges soziales Jahr oder ein Auslandsjahr einzulegen kann auch helfen, Klarheit zu bekommen.

Vielen Dank für das Gespräch.



CONTORION AZUBI-STIPENDIUM 2022

Wir erhöhen dein Gehalt



Ohne Nachwuchs ist das Handwerk arm dran. Aus diesem Grund fördert Contorion vielversprechende Talente und vergibt Jahr für Jahr das Azubi-Stipendium. Für den*die Gewinner*in des Stipendiums erhöht Contorion zwölf Monate lang das Azubi-Gehalt: **250 Euro gibt es jeden Monat obendrauf.**

Du machst gerade eine Ausbildung im Handwerk?

Nutze deine Chance und bewirb dich zwischen dem 02.06. und dem 14.08.2022 für unser Azubi-Stipendium 2022.



Alle Infos zur Bewerbung, Teilnahmebedingungen und zum Stipendium: contorion.de/azubi-stipendium



KOLUMNE

TEAM HUMAN RESOURCES

Ein Tag bei Contorion

Hast du dich schon mal gefragt, wie es bei Contorion hinter den Kulissen aussieht? In unserer Serie »Ein Tag bei Contorion« zeigen einzelne Contorion-Kolleg*innen dir, was Contorion besonders macht. Diesmal stellt Lisa Buchholz dir unser Human Resources-Team vor.



Lisa Buchholz,
Human Resources

In unserem täglichen Teammeeting halten wir uns über To-Dos, gemeinsame Projekte und wichtige Personalangelegenheiten auf dem Laufenden. Ebenso definieren wir pro Quartal neue strategische Ziele, an denen wir arbeiten, um uns im stetig wandelnden Arbeitsmarkt behaupten zu können und uns neuen Gegebenheiten anzupassen.

Hast du ein Lieblingsprodukt aus dem Sortiment?

LB: Als Lieblingsprodukt fällt mir direkt die Festool Tauchsäge ein. In einem Holzbearbeitungs-Workshop, den Contorion als Teamevent durchgeführt hat, durfte ich dieses Produkt bedienen und ein eigenes Möbelstück bauen. Das hat super viel Spaß gemacht und ich bekam dadurch auch noch mehr ein Gefühl für die Thematik »Handwerk«.

Was macht Contorion für dich besonders?

LB: Vom ersten Tag an habe ich mich bei Contorion sehr wohl gefühlt. Das liegt an meinen tollen Kolleg*innen, die wahnsinnig viel Witz, Spaß und Energie versprühen. Das kann man besonders schätzen, wenn es im Alltag mal stressig wird und alle sich gegenseitig motivieren und ihre gute Laune nicht verlieren.

Vielen Dank für das Gespräch.

Was machst du bei Contorion?

Lisa Buchholz: Ich arbeite seit knapp 3 Jahren als Recruiting Managerin bei Contorion. Als Teil unseres Human Resources-Teams arbeite ich am Berliner Standort oder aus dem Homeoffice.

Wie sieht ein normaler Arbeitstag bei dir aus?

LB: Meinen Arbeitstag beginne ich mit dem Lesen meiner E-Mails. Besonders wichtig ist hierbei die Frage: Finden die geplanten Interviews mit Bewerber*innen statt oder werden Verschiebungen notwendig? Nachdem ich mir zusätzlich einen Überblick über meine eigenen Termine gemacht habe, geht es mit meinen Hauptaufgaben weiter. Um die offenen Positionen im Unternehmen zu besetzen, müssen einige Zahnräder ineinandergreifen:

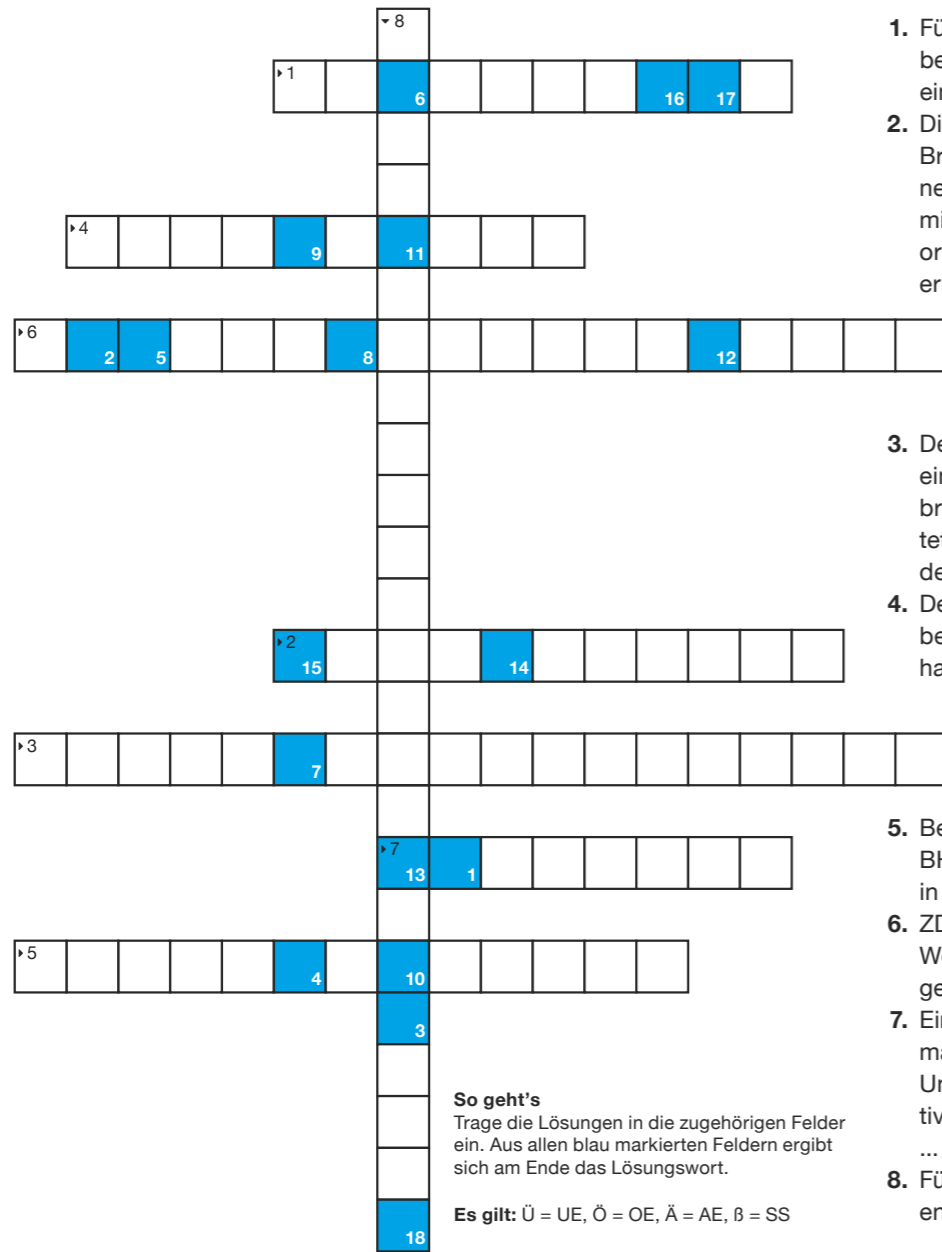
Im Recruiting Team verwalten wir alle Stellenausschreibungen, veröffentlichen diese auf relevanten Webseiten oder führen Direktgespräche auf beruflichen Netzwerken wie LinkedIn oder XING durch. Im nächsten Schritt werden geeignete Bewerbungen schnellstmöglich an die Abteilungen weitergeleitet, Interviews koordiniert und letztendlich in der Angebotsphase Verträge erstellt. Ein enger Austausch mit den Abteilungen ist während des gesamten Prozesses unerlässlich.

Einmal im Monat findet unser »Onboarding« statt. Diese Willkommensmeetings für neue Mitarbeiter*innen machen mir besonders viel Spaß, da ich hier das »Ergebnis« meiner Arbeit sehe. Für unsere Mitarbeitenden bieten wir auch interne Workshops und Weiterbildungs- sowie Sprachkurse an, die wir im HR-Team koordinieren.



MITMACHEN UND GEWINNEN

Kreuzworträtsel

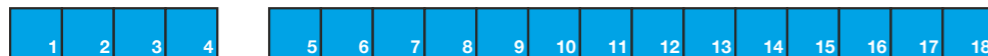


So geht's
Trage die Lösungen in die zugehörigen Felder ein. Aus allen blau markierten Feldern ergibt sich am Ende das Lösungswort.

Es gilt: Ü = UE, Ö = OE, Ä = AE, ß = SS

1. Für hohen Materialabtrag sorgt bei STIER Holzschleifscheiben ein spezielles ...-Schleifkorn.
2. Die KAUSA Berater*innen in Brandenburg haben mehr als ... neuzugewanderte Jugendliche mit Informations- und Berufsorientierungsveranstaltungen erreicht. (in Worten)
3. Der ... verhindert, dass nach einer plötzlichen Stromunterbrechung die noch eingeschaltete Maschine anläuft, nachdem der Strom wieder fließt.
4. Der so genannte ... wird vor allem bei Bohrungen in besonders harten Materialien verwendet.
5. Beim Festool Bohrhammer BHC 18 wirkt die Schlagenergie in ...
6. ZDH-Präsident Hans Peter Wollseifer wünscht sich einen gesellschaftlichen ...
7. Ein anderes Wort für Marketingmaßnahmen, mit denen ein Unternehmen sich als attraktiver Arbeitgeber positioniert: ... Branding.
8. Für FIS V Zero von fischer entfällt die ...

DAS LÖSUNGSWORT



RÄTSEL GELÖST?

Das kannst du gewinnen



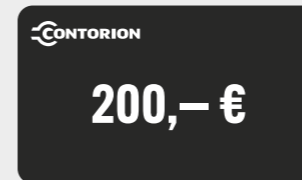
1. Preis
Bosch
Akku-Nietpistole GRG
18V-16 C



2. Preis
STIER
Multi-Schleifer-Satz 96-1
17-teilig



3. Preis
KS Tools
Lampenpaket
Kopf- und mobile Werkstattlampe



4. Preis
200-Euro-Gutschein
für deinen Einkauf bei
Contorion



5. bis 10. Preis
Je ein Contorion-T-Shirt
mit Spruch deiner Wahl



11. bis 15. Preis
Je ein Contorion-
Magnet-Clip plus
Contorion-Stickerbogen

So nimmst du teil:

Um am Gewinnspiel teilzunehmen, gehe auf contorion.de/raetsel oder scanne den Code rechts und trage dort das Lösungswort des Kreuzworträtsels ein. Hinterlasse uns bitte auch deinen Namen und deine Adresse.

Teilnahmeschluss:

Schicke deine Lösung bis zum 15.10.2022 ein. Die Gewinner*innen werden per Losverfahren ermittelt. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.



IMPRESSUM

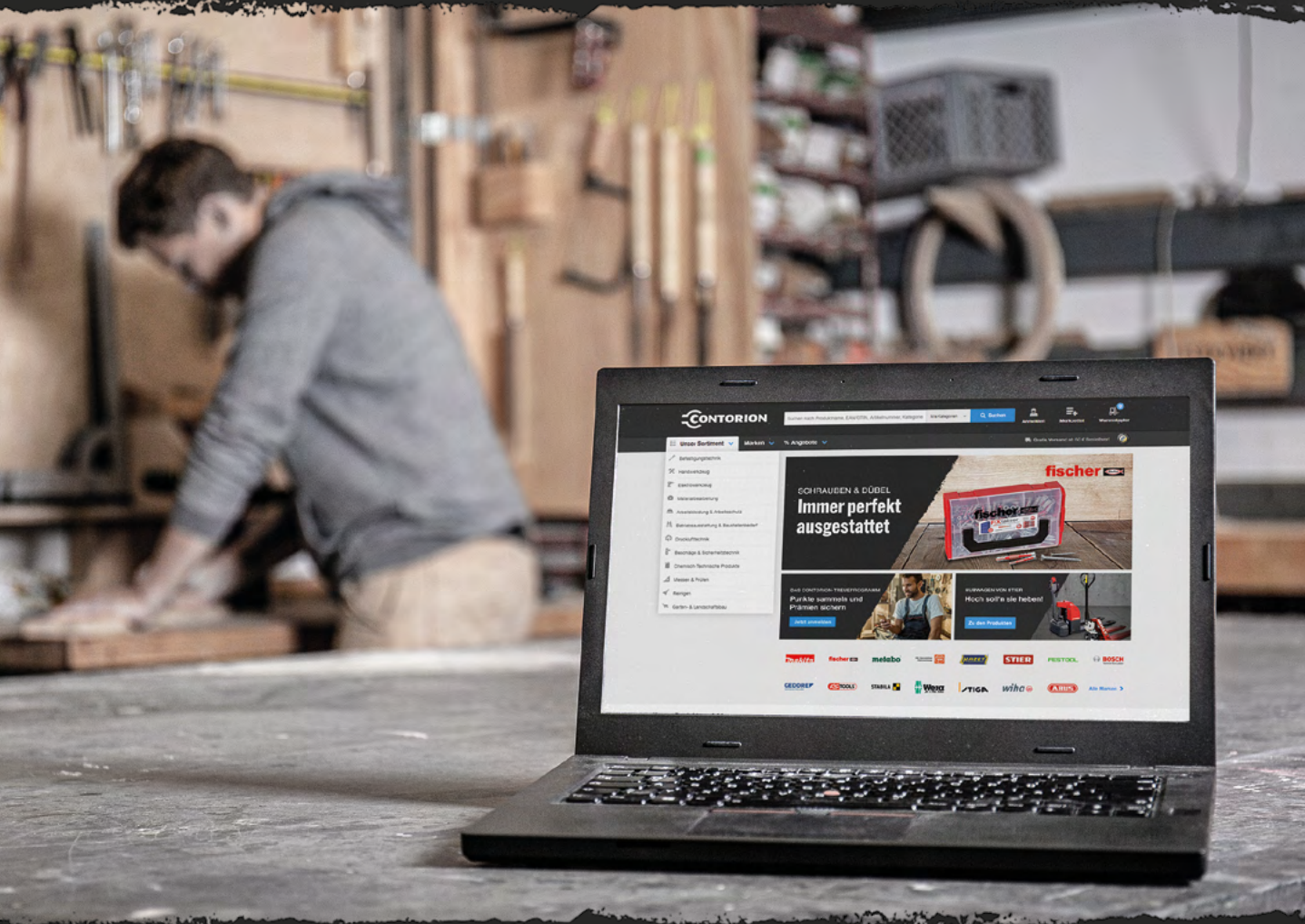
Ausgabe HAND DRAUF #19
Sommer 2022

Herausgeber Contorion GmbH,
Friedrichstraße 224, 10969 Berlin
Redaktion Laura Nodoph

Text Laura Nodoph, Sünje Nicolaysen (S.30/31)
Layout & Design Nancy Moeller
Titelbild Tiemo Dams
Illustrationen Nancy Moeller (S. 11)
Fotos Paul Starck (S. 20/21, Rückseite),
istock.com (S. 10, 30/31)
Kontakt zur Redaktion
handdrauf@contorion.de

Onlinemagazin
contorion.de/handdrauf

Trotz größter Sorgfalt passieren leider Fehler. Alle Angaben sind daher ohne Gewähr. Namentlich gekennzeichnete Artikel geben nicht unbedingt die Meinung der Herausgebenden oder der Redaktion wieder.



Der smarte Shop fürs Handwerk



Schnelle Produktsuche



Sicherer Rechnungsbau



Kostenfreier Rückversand

FÜR DEINEN EINKAUF BEI CONTORION
10€-Gutschein*

HDS22

*Der Gutschein ist bis 15.10.2022 gültig. Er gilt für alle Produkte auf contorion.de / contorion.at und kann einmalig pro Person eingelöst werden. Der Mindestbestellwert liegt bei 100 Euro brutto. Eine Barauszahlung oder die Kombination mit anderen Rabatten oder Guthaben ist nicht möglich.